

Уважаемые коллеги!

Предлагаем вашему вниманию пятый выпуск корпоративной газеты Группы предприятий «ОмЗМ». Цель данного издания – информирование сотрудников нашей компании о происходящих переменах, о целях и перспективах развития, новостях и интересных фактах.

Напоминаем вам, что продолжается конкурс на лучшее название для нашей газеты. За время проведения конкурса работниками ГП «ОмЗМ» были предложены такие названия для нашей газеты, как «Будни компании ОмЗМ», «Корпоративный вестник ОмЗМ». Присылайте свои предложения по названию нашей корпоративной газеты в Службу управления персоналом. Сотрудника, чья идея о названии газеты окажется самой удачной, ждет памятный подарок.

А теперь об анонсах основных корпоративных мероприятий на 2012 год:

20 июля 2012 года – День торговли. Этот профессиональный праздник в России отмечается с 1966 года в четвертое воскресенье июля. С праздником вас, дорогие коллеги!

13 июля 2012 года – День рождения «БН – Розница».

13 июля 2012 года исполняется 13 лет магазину мебели «Гнездо» и 16 лет Дому мебели «Уют».

4 августа 2012 года на площади у Законодательного Собрания стартует XXIII Сибирский Международный марафон. Ежегодно руководство и коллектив Группы предприятий «ОмЗМ» принимают участие в этом спортивном мероприятии. Это уже стало доброй традицией для наших сотрудников. Приглашаем всех, кто готов принять участие в массовом забеге и поддержать участников забега в качестве болельщиков. Записаться на мероприятие можно в Службе управления персоналом.

10 августа 2012 года – День строителя. История этого профессионального праздника насчитывает уже более полувека. Поздравляем всех сотрудников ГП «ОмЗМ» с этим профессиональным праздником и желаем крепкого здоровья, счастья, успехов в реализации планов и покорении новых профессиональных высот!

Ждем вас на наших корпоративных мероприятиях. Надеемся, что они принесут вам много ярких впечатлений и огромное удовольствие!

Служба управления персоналом

За девелопментом будущее!

Об особенностях управления коммерческой недвижимостью и о развитии СТК «КИТ-Интерьер» мы беседовали с самым обаятельным и узнаваемым в Омске директором торгового комплекса Светланой Ваниной.



- Светлана Леонидовна, бизнес-направление, которым Вы управляете, носит непривычное для русского уха название «девелопмент». Расскажите, что вкладывается в это понятие?

- Да, действительно, вы правы. Слово «девелопмент» сравнительно недавно вошло в употребление в нашей стране. Если рассматривать девелопмент в широком смысле этого слова, то в качестве этапов девелоперской деятельности можно выделить:

- разработку концепции проекта, оценку местоположения и технико-экономическое обоснование;

- непосредственно реализацию проекта, т. е. предпроектные работы, проектирование, строительство либо преобразование (ремонт, реконструкция) существующего объекта недвижимости;

- подготовку объекта к коммерческой эксплуатации и управление им с целью получения максимальной прибыли.

- А как Вы пришли в сферу управления коммерческой недвижимостью?

- За время своей трудовой деятельности я старалась получить разносторонний опыт, который и позволил мне стать руководителем в данной сфере бизнеса. После окончания высшего инженерно-технического учебного заведения я проработала 6 лет инженером по комплектации оборудования и механизмов на Сибзаводе, затем перевелась в сводно-балансовое бюро, где исполняла обязанности бух-

галтера. В 2006 году на этом же предприятии я перешла на должность заместителя директора по снабжению и сбыту, а в 2007 году мне предложили стать управляющей базой отдыха, находящейся на балансе Сибзавода. Работа в этой должности помогла мне получить необходимые навыки переговоров с клиентами, поиска арендаторов, ведения бюджетов, эксплуатации объекта. А в 2009 г. меня пригласили на должность управляющей СТК «КИТ-Интерьер».

- Комплекс был открыт в декабре 2009г. Какие цели ставились руководством перед Вами, каких результатов Вы достигли?

- Последние два года – это время активного развития и становления СТК «КИТ-Интерьер». Торговый комплекс был открыт в посткризисный период, что уже само по себе было риском, кроме того, формат комплекса был выбран, отличный от концепции DIY («сделай сам»), которую предлагают европейские центры «Леруа Мерлен», «Бауцентр» и т.п. Однако та высокая результативность, которой увенчался 2011 год свидетельствует о том, что выбранная концепция проекта была правильной. На первом этапе развития комплекса основной задачей было повысить его узнаваемость и привлечь операторов, соответствующих концепции комплекса. С этой задачей мы успешно справились, к концу 2011г. заполнение всех площадей комплекса составило 99%, появился «лист ожидания» арендаторов. Теперь задачи услож-

Продолжение на с. 2.

Начало на с. 1

няются – в планах проведение ротации арендаторов с целью повышения надежности комплекса, привлечение наиболее сильных игроков, которые существуют на рынке торговли мебелью, товарами для дома и ремонта.

В 2011 г. нами был реализован уникальный проект «Город идей и решений» – четвертый этаж, который оборудован под офисные помещения, теперь занимают компании, предлагающие услуги в сфере проектирования, дизайна, строительства и т.п. В этом году воплотилась идея создания на прилегающей к комплексу территории проекта «КИТ-Усадьба» – торгово-выставочной зоны, демонстрирующей готовые решения для загородного строительства из бруса и сайдинга.

Постоянно совершенствуется инфраструктура комплекса – радует горячими обедами столовая «КИТ-повар», оборудованы мягкие зоны для посетителей на первом этаже, в планах, обустройство второго и третьего этажей.

- Какие, на Ваш взгляд, конкурентные преимущества имеет СТК «КИТ-Интерьер» перед другими торговыми комплексами нашего города?

- Одним из основных преимуществ комплекса является то, что он предлагает клиентам все, что нужно для ремонта и строительства в одном месте – это экономит бесценное время. Удобное месторасположение позволяет добраться из центра города до «КИТ-Интерьера» за 10-15 минут на любом виде транспорта. Немаловажную роль играет просторная автостоянка на 550 мест, а также удобные терминалы для отгрузки крупногабаритных покупок. Многие посетители комплекса сразу отмечают удобную навигацию и логичное зонирование.

- Светлана Леонидовна, какие специалисты работают над развитием и поддержанием функционирования комплекса?

- За те два с небольшим года, что существует комплекс, нам удалось создать настоящую команду профессионалов. В короткие сроки заполнили комплекс и проводят постоянную работу по ротации и выстраиванию отношений с арендаторами специалисты Отдела аренды; за техническое состояние объекта отвечает Служба эксплуатации; за чистотой и порядком в комплексе следит Служба администраторов; вопросы дисциплины и сохранности имущества в комплексе – прерогатива Службы безопасности. Важную роль играет Отдел маркетинга, который постоянно разрабатывает различные мероприятия, направленные на привлечение новых и удержание наших постоянных покупателей, формирование их лояльности. Всего в состав бизнес-направления «Девелопмент» входит около 60 сотрудников.

Я очень ценю атмосферу взаимопонимания и взаимопомощи, которая царит в нашем небольшом коллективе и стараюсь всячески поддерживать «командный дух».

- Какие перспективы развития БН «ОмЗМ-Девелопмент» Вы как руководитель видите?

- Важным этапом развития направления на сегодняшний день является переход его в статус управляющей компании, который позволит нам позиционировать себя как самостоятельную единицу, которая может предоставлять услуги по девелопменту не только для собственных объектов, но и для сторонних клиентов.

Руководство ГК «ОмЗМ» не привыкло останавливаться на достигнутом – сейчас разрабатывается инвестиционный проект «КИТ-Центр». В планах – привлечение инвесторов для строительства грандиозного торгово-развлекательного комплекса, включающего в себя развлекательные площадки для взрослых и детей, ресторанный дворик и фудкорт, продовольственный гипермаркет и гипермаркет бытовой техники, галерею модной одежды. Так что, все только начинается!

Здесь моя судьба!

Накануне праздничных выходных перед 9 Мая ОАО «Омский завод металлоконструкций» чествовал своего юбиляра Василия Андреевича Долгополова, посвятившего 50 лет своей жизни работе на нашем предприятии!

Василий Андреевич Долгополов с 8 января 1962 года, вот уже 50 лет, работает на ОАО «ОЗМ», который в то время назывался «Завод Монтажных Заготовок». Должность слесаря 2 разряда стала отправной точкой в трудовой деятельности Василия Андреевича. Ступенька за ступенькой наш человек-легенда, как назвал его в поздравлении генеральный директор ОАО «ОЗМ» С.И. Куропаткин, уверенно поднимался вверх по карьерной лестнице, поработав в должности начальника конструкторско-технологического

отдела, главного инженера, начальника производственного цеха, директора завода. Также Василию Андреевичу многократно была объявлена благодарность за высокие показатели в труде.

5 мая 2012 г. коллектив ОАО «ОЗМ» и представители других бизнес-направлений собрались, чтобы поздравить и выразить благодарность Василию Андреевичу за многолетний добросовестный труд. Сегодня Василий Андреевич с радостью передает свой профессиональный опыт молодым сотрудникам и, несмотря на свой немалый возраст, с легкостью осваивает современные технологии и учит других быть гибкими и постоянно развиваться. Профессионал высочайшего уровня, он всегда готов прийти на помощь коллегам и просто дать совет. Мы гордимся, что в нашем коллективе работает такой человек!

Василий Андреевич, мы желаем Вам крепкого здоровья, удачи и успехов в работе!



«ОмЗМ – Проект» – нам 4 года!

День рождения компании – важная дата, фиксирующая момент отсчета нового этапа развития предприятия. Для такого молодого проектного института, как «ОмЗМ-ПРОЕКТ», 4 года внушительный срок!



За это время институт реализовал уже много серьезных проектов, приобрел стратегически важных деловых партнеров, заработал имя на рынке проектных услуг, расширил географию работы.

Под началом НИПИ получили развитие новые для ГП ОмЗМ виды инжиниринговых услуг – инженерно-геологические и геодезические изыскания, обследование зданий и сооружений, авторский надзор за строительством, шеф-монтажные работы, комплектация строящихся объектов «под ключ», а многие идеи еще находятся в стадии воплощения.

18 февраля 2012 г. поздравить коллектив НИПИ собрались представители всех БН ГП «ОмЗМ». Первое слово для поздравления было предоставлено Генеральному директору ОАО «Омский завод металлоконструкций» Сергею Ивановичу Куропаткину. Он отметил, что БН «ОмЗМ-Проект» является на сегодняшний день вторым по приоритетности направлением деятельности ГП «ОмЗМ» после завода; подчеркнул, что за 4 года существования институт подрос, окреп, вышел из «младенческого возраста» и самостоятельно встал на ноги. Конечно, любой праздник не обходится без подарков! В целях поддержания спортивного духа, который царит в НИПИ, ГП «ОмЗМ» в качестве подарка преподнесла институту стол для пинг-понга, ведь настольный теннис – любимый вид спорта проектировщиков. Теперь в технические перерывы еще большее количество сотрудников института приобщилось к игре. А сладким дополнением праздника стал огромный торт, который могли отведать все желающие.

С момента празднования дня рождения «ОмЗМ-ПРОЕКТ» прошло 3 месяца, за это время институт сделал мощный рывок вперед. О произошедших в институте изменениях рассказал Исполнительный директор Асташов Алексей Геннадьевич:



«Основой успешного функционирования любого предприятия являются отлаженные бизнес-процессы – это одна из основных задач, которая сегодня стоит перед руководством института. Организационное проектирование уже дает первые результаты – оптимизирована управленческая структура института, четко определены зоны ответственности и процедуры взаимодействия между собой участников процессов, созданы новые структурные подразделения (например, планово-производственный отдел), укрупнены ряд производственных отделов с целью соблюдения нормы управляемости.

Большое внимание мы уделяем процессам внедрения системы «1С: Управление проектной организацией», позволяющей создавать консолидированные сетевые графики выполнения работ по проектам, оперативно и стратегически планировать загрузку производства, осуществлять контроль сроков дисциплины и затрат в разрезе проекта.

Быстрый эффект дала реорганизация коммерческой службы института – за последние месяцы заключен ряд долгосрочных контрактов, позволяющих обеспечить полноценную загрузку производства до конца года, параллельно ведется проработка планов производства и выбор приоритетных направлений на 2013 г.

Для выполнения всего объема работ по заключенным договорам с установленной нормой рентабельности институт должен быть укомплектован не менее, чем 100 квалифицированными производственными сотрудниками к концу 2012 г. Сегодня мы активно приглашаем к сотрудничеству инженеров-проектировщиков практически всех специальностей – информация о вакансиях размещена на сайте www.omzm-proekt.ru, rabota55.ru, hh.ru. Мы на верном пути, и я уверен – институт ждет большое будущее!»



Дорогих мужчин «ОмЗМ» с праздником опять, мы февральским этим днем рады поздравлять!

23 февраля – один из немногих дней, когда сильная половина человечества получает законное право принимать от женщин поздравления, комплименты и, конечно, подарки!

Канун Дня защитника Отечества для мужской половины ОАО «ОЗМ» прошел насыщенно и ярко. С самого утра мужественный и сильный пол принимал поздравления и комплименты, одним словом – был в центре внимания. Специальные военные почтальоны вручали виновникам торжества самые настоящие повестки, в которых было расписание праздничного дня. Никто из «призывников» не отлынивал, а, наоборот, охотно присоединялся к роте «ОЗМовцев».

Конечно, не обошлось и без поздравления и торжественной речи представителей администрации Группы предприятий «ОмЗМ»: С.И. Куропаткина, Н.Ю. Рысьевой, А.В. Воробьева, В.В. Верховина, А.С. Ботенко, которые пришли в производственный цех, чтобы поздравить всех мужчин с праздником и пожелать им здоровья, удачи и успехов в их нелегкой работе. В обеденный перерыв в столовой всех угощали пирогами с пылу-жару, уже ставшими традиционными.

Но этим поздравление роты «ОЗМовцев» не ограничилось и их ждал приятный сюрприз. В комнате мастеров в присутствии всего коллектива ОАО «ОЗМ» С.И. Куропаткиным была объявлена праздничная лотерея, в которой счастливчики-победители получили подарочные сертификаты и карты на приобретение различных товаров и услуг («MediaMarkt», «IKEA», «Хибара», «Спортмастер» и другие). Одним словом, праздник удался на славу.

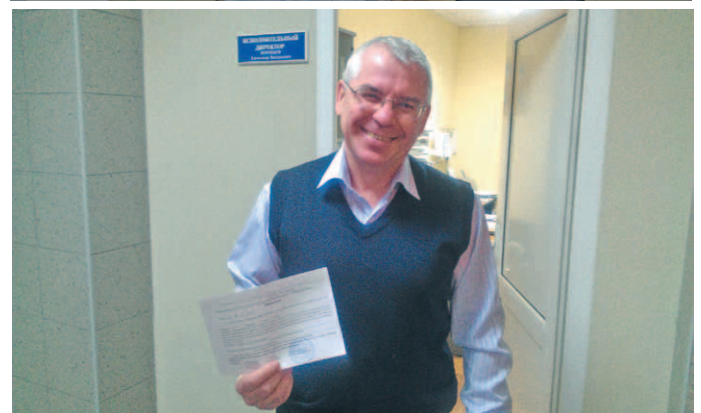
Ответственно к вопросу подготовки празднования Дня защитника Отечества подошли девушки проектного института – защитников НИПИ ждало настоящее театрализованное представление. На мотив песни «Идет солдат по городу» они наложили стихи, специально подготовленные к празднику, и исполнили ее, облачившись в военную форму. Праздничное настроение было создано, и теперь виновников торжества ждал небольшой сюрприз – каждому представителю мужского пола был вручен диплом в номинации, отра-



жающей яркие индивидуальные качества его личности. После завершения поздравительной части с приветственным словом к коллективам бизнес-направлений, расположенных на территории СТК «КИТ-Интерьер», обратился председатель Совета директоров Верховин Виктор Владимирович и объявил о начале праздничного розыгрыша подарочных карт, на который были приглашены представители БН «Ритейл» и «Девелопмент». С замиранием сердца все участники следили за крутящимся бара-

баном с фамилиями потенциальных призеров и встречали аплодисментами счастливых обладателей карт, которым улыбнулась Фортуна! Ну, и какой же праздник без угощения – по окончании розыгрыша все отправились пить чай с пирогами и обмениваться впечатлениями о мероприятии!

Желаем нашим мужчинам всегда оставаться такими же мужественными, сильными и быть настоящими защитниками для своих родных и близких!



Первый праздник весны

«Чем удивить девушек 8 Марта?..» – этим вопросом задались накануне Международного женского дня все мужчины Группы предприятий «ОмЗМ».



Мужская часть коллектива ОАО «ОЗМ» подготовила настоящую праздничную программу, множество приятных сюрпризов и торжественных речей, сделав все возможное, чтобы этот весенний день запомнился представительницам прекрасного пола надолго. С самого утра мужчины, стучась в дверь каждого кабинета, читали женщинам романтические праздничные стихи и торжественно вручали яркие открытки и воздушные шары, а затем накрыли столы к чаепитию с тортами и фруктами.



В перерыве представители администрации – В.В. Верховин, С.И. Куропаткин, Н.Ю. Рысьева, А.В. Воробьев – поздравляли представительниц прекрасного пола производственного коллектива. Было сказано много красивых и приятных слов, пожеланий и комплиментов, ведь женщины действительно являются украшением нашего производства! Присутствовавшие на поздравлении руководители также не остались в стороне – теплые и искренние слова были сказаны А.М. Саковым,

В.В. Закутаевым, и они, конечно же, не могли не тронуть сердца дам.

А в обед состоялось официальное поздравление администрации ОАО «ОЗМ» сотрудников офиса с вручением основных подарков – подарочных наборов, состоящих из конфет и шампанского и, конечно, красивейших алых роз.

Мужчинам Проектного института, благодаря своей фантазии, также удалось удивить и порадовать своих сотрудниц! Рано утром в НИПИ из динамиков уже звучали



романтические весенние мелодии, а входящих девушек встречал почетный караул из мужчин – каждой представительнице прекрасного пола были вручены цветы и предложено поучаствовать в аукционе, из лотерейного барабана дамы вытаскивали оригинальные поздравления-пожелания!

А в конце рабочего дня прекрасную половину коллективов БН «Проект», «Ритейл» и «Девелопмент» поздравили представители руководства Группы компаний «ОмЗМ» – В.В. Верховин, Н.Ю. Рысьева и А.С. Ботенко. Далее последовали музыкальный подарок, подготовленный мужчинами НИПИ, и традиционные чаепития.

Весь день комплименты сыпались как из рога изобилия: по телефону, по почте, при личной встрече. На предприятии наблюдался настоящий цветочный бум. Подарки и отличное настроение было обеспечено всем женщинам: ни одна в этот день не осталась без внимания.

Жаль, что 8 Марта только раз в году!



Хорошо поработали – хорошо отдохнули!



Весна! Самое время наводить красоту и порядок! Традиция рабочей субботы существует в нашей стране уже почти сто лет, и пришла она из далекого советского прошлого: считается, что первый субботник прошел 12 апреля 1919 года. Так, ранним утром 21 апреля 2012г. по уже сложившейся традиции трудовые коллективы бизнес-направлений «ОмЗМ-ПРОЕКТ», «ОмЗМ-Девелопмент» и «ОмЗМ-Ритейл» вышли с целью благоустройства прилегающей территории. Фронт работы был обозначен внушительный: участникам субботника предстояло не только

убрать скопившийся за зиму мусор, лишнюю поросль на кустарниках и деревьях, но также погрузить весь мусор для вывоза на транспорт, предоставленный Омским заводом металлоконструкций. Даже ветреная погода не помешала мероприятию – около трех часов понадобилось сотрудникам, чтобы общими усилиями привести в порядок всю вверенную территорию.

Сотрудники же ОАО «ОЗМ» еще за неделю до назначенной даты субботника начали уборку территории, закрепленной за каждым подразделением. Работники производственного цеха по-

заботились и об эстетическом оформлении территории – возле перехода в производственный цех были посажены цветы, которые целое лето будут радовать весь коллектив. Не забыли убрать и прилегающую к зданию завода территорию, на которой за долгие зимние месяцы скопилось немало мусора. Также все сотрудники завода в этот день привели в порядок свои рабочие места.

Трудовой энтузиазм коллектива был поощрен – по окончании субботника всех его участников ждали аппетитные шашлыки и прохладительные напитки, которые позволили сотрудникам по-

общаться в неформальной обстановке и даже оперативно решить некоторые рабочие вопросы!

Важно отметить, что субботники являются важным мероприятием с точки зрения формирования «командного духа», укрепления трудовой дисциплины и сплочения коллектива, ведь на субботнике все равны: бок о бок на благо общей цели трудятся и начальники, и подчиненные. А потому мы надеемся, что в следующем году абсолютно все сотрудники Группы предприятий «ОмЗМ» примут участие в таком полезном мероприятии, как корпоративный субботник!

Об отдыхе души и тела!

4 мая произошло долгожданное событие для всех любителей волейбола – 5-й корпоративный турнир среди команд Группы предприятий «ОмЗМ», в котором приняли участие четыре команды:



- «Стальные ястребы» (команда производственного цеха БН Металл);
- «Монолит» (команда БН Проект);
- «Вектор» (объединенная команда ООО «ОмЗМ-Девелопмент» и Службы безопасности);
- «Айрон ФОКС» (команда офиса).

Поддержать игроков собрались и команды болельщиков со всей Группы пред-

приятий, которые активно подбадривали своих игроков разнообразными кричалками и красочными плакатами. Представители бизнес-направления «Девелопмент» приехали поддержать свою команду практически в полном составе, чем подали яркий пример всем остальным группам поддержки. Болельщики, мы обязательно ждем вас на следующих турнирах, ведь игрокам для победы не-



обходима ваша поддержка!

В финал турнира вышли самые сильные и настроенные на победу команды «Стальные ястребы» и «Айрон ФОКС».

Счастливым обладателем почетного 3-го места стала команда «Вектор».

2-е место заняла команда офиса «Айрон ФОКС».

А абсолютным и неизменным победителем турнира стала команда производственного цеха – «Стальные ястребы». Победителям были вручены традиционные медали и денежные призы, а команде, занявшей 1-е место в турнире, был передан «по-

бедный кубок». Участникам команды «Монолит» были также вручены почетные грамоты и утешительные призы!

По окончании турнира были объявлены номинации среди игроков и болельщиков:

- самый результативный игрок (победителем стал Язовских Дмитрий («Стальные ястребы»));

- самый лучший падающий (победителем стал Трыков Евгений («Стальные ястребы»));

- лучший болельщик (победителем стала Ваняна

Продолжение на с. 7.

Начало на с. 6.

Светлана Леонидовна);
- самая экстравагантная поза игрока (победителем стал Кирсанов Олег Юрьевич («Айрон ФОКС»)).
Всем победителям в но-

минациях были вручены бейсболки с фирменным логотипом ГП «ОмЗМ».

Кроме того, в ходе игры сама собой родилась еще одна номинация «Самая спортивная семья», абсолютным

победителем в которой была объявлена семья Темниковых! Очередной шестой турнир на звание лучшей волейбольной команды ГП «ОмЗМ» состоится в октябре 2012 года. Приглашаем болельщиков нашей

компании принять активное участие в мероприятии и поддержать игроков команд!

Мы благодарим наших участников за незабываемую игру и поздравляем победителей турнира!!!

Будущее за цифровым заводом



В настоящее время в БН «ОмЗМ-Металл» рабочей группой прорабатывается проект «Цифровой завод». В состав рабочей группы вошли: генеральный директор Куропаткин С.И., руководитель БН «ОмЗМ-Металл» Воробьев А.В., заместитель директора по производству Усенко В.И., начальник производственного цеха Степаненко И.А., заместитель начальника производственного цеха Ласунов К.С., главный технолог Щучкин Г.П., начальник УПиО Кирьянов Е.Е., инженер-электронщик Кольцов Н.Е., бизнес-аналитик Чирков И.М.

Рабочая группа прорабатывает:

- состав оборудования для заготовительного участка, сборочно-сварочных участков, участка покраски и отгрузки;

- программное обеспечение: 3D CAD-системы, управление станками с ЧПУ и управление производством;

- производственную логистику и систему управления «Цифровым заводом».

С нашим предприятием сотрудничают ведущие поставщики оборудования для производства металлоконструкций: Kaltenbach, Fischer,

Vernet Behrenger, Voortman, Cloos и др. Они готовят для БН «ОмЗМ-Металл» технико-коммерческие предложения и планировочные решения по оборудованию и автоматическим транспортным системам.

В апреле для рабочей группы продемонстрировали свои разработки ведущие мировые разработчики CAD и ERP систем: AceCad, TEKLA, Construsoft, Autodesk.

Интересную презентацию по организации производства представила американская компания Peddinghaus. Представителей этой компа-

нии и компании Kaltenbach мы ждем в мае на производстве БН «ОмЗМ-Металл».

Мы ожидаем от проекта «Цифровой завод» дополнительное значительное увеличение производственной мощности БН «ОмЗМ-Металл», увеличение численности рабочих мест, внедрение передовых производственных и логистических технологий.

Не дожидаясь окончания проработки проекта, уже открыты и идет значительный набор по вакансиям рабочих специальностей. Активно прорабатываются техноло-

гические ноу-хау, привезенные делегацией из Нидерландов.

Для реализации задуманных масштабных изменений, менеджменту предприятия очень важно повысить управляемость, предсказуемость и прозрачность производственных процессов, качественно улучшить процесс планирования и подготовки производства, что положительно скажется на объеме изготовления металлоконструкций, скорости исполнения договоров, а значит и на заработной плате сотрудников предприятия.

С ЮБИЛЕЕМ!

Июнь

А.П. Богомазов,
Участок «База», газорезчик

Б.В. Клюкин,
Служба безопасности, сторож

Е.Ю. Кухар,
Участок «База», вахтер

Л.Г. Савельева,
АСО ЗАО НИПИ «ОмЗМ – ПРОЕКТ», ведущий инженер

Июль

А.В. Данильченко,
Производственный цех ОАО «ОЗМ», электросварщик

В.А. Долгополов,
Отдел технической экспертизы заявок ОАО «ОЗМ», заместитель начальника

В.А. Куминов,
Участок покраски и отгрузки ОАО «ОЗМ», маляр по покраске металлоконструкций

Н.В. Тюлева,
Планово-диспетчерский отдел ОАО «ОЗМ», оператор

копировальных и множительных машин

Э.М. Фунт,
ПКО ОАО «ОЗМ», ведущий инженер-конструктор

С.С. Швед,
Служба безопасности сторож

П.Ф. Шуплецов,
Производственный цех ОАО «ОЗМ», слесарь по сборке металлоконструкций

Август

А.У. Байназаров,
Механический участок ОАО «ОЗМ», токарь

Е.А. Киреев,
Производственный цех ОАО «ОЗМ», Газорезчик

Поздравляем всех коллег с юбилейными датами! Примите искренние поздравления и самые теплые пожелания от ГП «ОмЗМ»!

С РОЖДЕНИЕМ РЕБЕНКА!

В.В. Таньшин, 15.05.2012,
Производственный цех ОАО «ОЗМ», слесарь по сборке

металлоконструкций 4-го разряда, сын Дмитрий

А.В. Бурькин, Производственный цех ОАО «ОЗМ», слесарь по сборке металлоконструкций 3-го разряда, 08.03.2012, сын Роман

Желаем малышам расти здоровыми и счастливыми, а родителям терпения и благополучия!

С БРАКОСОЧЕТАНИЕМ!

Г.А. Щербань, ЗАО НИПИ «ОмЗМ – ПРОЕКТ», инженер-проектировщик 3-й категории Отдела систем отопления и вентиляции

Желаем вам счастья, любви и взаимопонимания!



С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

Лузянин Евгений Владимирович, начальник службы безопасности

Крестенов Дмитрий Юрьевич, слесарь по сборке металлоконструкций 3-го раз-

ряда производственного цеха

Сорокин Николай Анатольевич, слесарь по сборке металлоконструкций 5-го разряда производственного цеха

Киреев Евгений Анатольевич, газорезчик 4-го разряда производственного цеха

Каргапольцев Сергей Михайлович, слесарь по зачистке металлоконструкций 2-го разряда производственного цеха

Кузнецов Виталий Евгеньевич, слесарь по сборке металлоконструкций 5-го разряда производственного цеха

ДОРОГИЕ УЧАСТНИКИ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ, ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ДНЕМ ПОБЕДЫ!

ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ, ДОБРА И БЛАГОПОЛУЧИЯ!

Один из нас...



ОРЛОВА
Инесса Борисовна
Начальник сметного отдела ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРОЕКТ»

Уже почти 2 года начальником сметного отдела в проектной институте работает профессионал высокого уровня и замечательный человек – Инесса Борисовна Орлова. В 1994 г. Инесса Борисовна окончила физический факультет Омского государственного университета и осталась при университете – работала секретарем деканата, по-

том поступила в аспирантуру и планировала связать свою жизнь с наукой. Но судьба распорядилась по своему – в 1998 г. Инесса Борисовна перешла на работу в Агропромпроект, достаточно быстро освоила новую для нее сферу деятельности – сметное дело в строительстве, и, как оказалось, это и стало ее призванием в дальнейшей трудовой деятельности. Стаж работы в проектно-сметном деле у Инессы Борисовны уже более 10 лет, с 2006 г. работает в качестве руководителя подразделения. Коллеги ценят Инессу Борисовну за добрый нрав и хорошее чувство юмора, а руководство – за грамотное, эффективное руководство отделом.



СТАДНИК
Павел Павлович
Сборщик мебели Дома мебели «УЮТ»

Павел Павлович – один из «долгожителей» компании, работает в Доме мебели «УЮТ» уже более 10 лет. В 2000 г. он пришел на работу грузчиком, а в скором времени освоил навыки сборщика мебели и на сегодняшний день является одним из самых квалифицированных работников. Павел Павлович с готовностью передает свой опыт молодому поколению, обучает новых сотрудников. Коллеги характеризуют его как высокопорядочного человека, всегда добросовестно выполняющего работу.

Коллеги характеризуют его как высокопорядочного человека, всегда добросовестно выполняющего работу.



АРТЕМЬЕВА
Людмила Леонидовна
Специалист Отдела аренды БН «ОмЗМ-Девелопмент»

Людмила Леонидовна – одна из членов команды, которая стояла у истоков развития проекта СТК «КИТ-Интерьер» в 2009 г. В сферу девелопмента она пришла шесть лет назад и начинала свою работу в компании «Omsk Real Estate Group» в качестве специалиста отдела продаж коммерческой недвижимости. За 3 года работы Людмила Леонидовна со-

вместно с коллегами добилась практически 100-процентного заполнения комплекса, арендаторами стали такие известные салоны мебели, как «Добрый стиль», «Mobel & Zeit», «8 марта», «Формула дивана» и мн. др. Одним из важных качеств характера Людмилы Леонидовны является целеустремленность, ее жизненное кредо – «Чем сложнее задача – тем интереснее путь ее решения!».



НЕЛЮБИНА
Елена Борисовна
Инженер по комплектации и отгрузке участка покраски и отгрузки ОАО «ОЗМ»

Работает на нашем предприятии более 16 лет (с 22 апреля 1996 года). Начинала Елена Борисовна свою работу в должности мастера, а затем в июле 2007 года была переведена инженером по комплектации и отгрузке на Участок покраски и отгрузки. За время работы Елена Борисовна проявила себя как высококвалифицированный и очень грамотный работник.

Начальник Участка покраски и отгрузки Евгений Егорович Кирьянов говорит о ней так: «Она молодец! На нее всегда можно положиться, так как Елена Борисовна может самостоятельно принимать важные решения и четко видит результат своей работы. Она очень добросовестна». К тому же Елена Борисовна очень лояльна к предприятию, на котором трудится, всегда готова бросить все и прийти на помощь.

Желаем Елене Борисовне здоровья, успехов и удачи!

Хотим пожелать им крепкого здоровья и профессиональных успехов!