

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

1 января 2014 г. наш завод отметил 57-ую годовщину с момента его основания!

История предприятия началась в далеком 1956 году, в период, когда в начале 50-х годов из средней полосы страны нефтехимическая промышленность шагнула и в Сибирь.

1 января 1956 г. был создан Завод монтажных заготовок в составе управления № 71 треста № 7 Главнефтемонтажа. С 1 июля 1960 г. предприятие уже носит новое название – «Завод монтажных заготовок треста «Сибнефтехиммонтаж».

С 1 января 1988 г. предприятие преобразовано в Управление производственно-технической комплектации треста «Сибнефтехиммонтаж».

В декабре 1992 г. согласно Закону о приватизации была проведена приватизация УПТК треста «СНХМ» в самостоятельную организацию АООТ «Конструкция Сибнефтехиммонтаж».

С 13 января 1997 г. предприятие переименовано в ОАО «Омский завод металлоконструкций», а 21 мая 2013 г. в соответствии с рыночным наименованием – в ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ».

Основные этапы работы завода можно условно разделить на три периода

Первый этап – это работа в составе треста «Сибнефтехиммонтаж» – выполнение большого портфеля государственных заказов, который длился вплоть до 1992г. За это время завод приобрел необходимую материальную базу и оснащение, готовил конструкции для объектов города Омска, других регионов СССР, принимал участие в грандиозном строительстве и введении в строй таких заводов, как Омский нефтеперерабатывающий комбинат, Объединение «Полет», Машиностроительный завод им. Баранова, Завод им. Октябрьской революции, Тобольского НХК, Нижневартовских ГПЗ и многих других.

Второй этап – это время с момента приватизации с декабря 1992г. по декабрь 1996г., выход на самостоятельное функционирование, поиск новых заказчиков, общее сокращение производства, спад экономики, политические проблемы.

Третий этап – это период с декабря 1996г. и по сегодняшний день, когда к руководству заводом пришла новая команда, которая добилась ощутимых результатов, целенаправленно работая по поиску заказов, повышая качество, расширяя ассортимент выпускаемой продукции, переоснащая парк оборудования и тем самым увеличивая объем производства.

В определенные периоды во главе завода стояли руководители:



декабрь 1961–
апрель 1965
Павел Кузьмич
Шастов



апрель 1965–
сентябрь 1974
Геннадий Федорович
Будников



сентябрь 1974–
август 1980
Федор Михайлович
Герасим



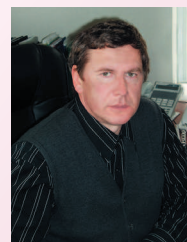
август 1980–
март 1984
Валерий Ахмеджанович
Джаев



март 1984–
сентябрь 1987
Василий Андреевич
Долгополов



декабрь 1996–
декабрь 2008
Александр
Сергеевич Ботенко



с декабря 2008 по
настоящее время
Сергей Иванович
Куропаткин

На сегодняшний день ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» – это коллектив численностью свыше 500 специалистов, парк газорезательного, прессового, штамповочного, сварочного, токарного, фрезерного оборудования и оборудования с ЧПУ, позволяющего выполнять широкий спектр работ по изготовлению металлоконструкций, нестандартного оборудования любой степени сложности.

Наш завод имеет собственное конструкторское бюро, оснащенное современным оборудованием с программным обеспечением, позволяющим выполнять сложнейшие расчеты по конструированию любых видов металлоконструкций.

География выполненных заводом с 1956 г. объектов охватывает более 50 регионов России от Краснодарского края до Камчатки, среднегодовой выпуск металлоконструкций – до 16 000 тонн.

Поздравляем Вас с очередной вехой в истории нашего предприятия и желаем всем успехов в работе и профессиональных дерзновений!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПОЛНЫМ ХОДОМ!

О результатах модернизации производства в ходе беседы нам рассказал Технический директор ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» Иван Александрович Степаненко.

Иван Александрович, за прошедший год на нашем заводе была проведена работа над несколькими проектами по модернизации технологии производства металлоконструкций. Одним из таких проектов, который был завершен в январе, является проект оптимизации процесса сварки металлоконструкций. Расскажите, пожалуйста, о его результатах.

Сварка в защитных газах – это общее название разновидностей дуговой сварки, при которой через сопло горелки в зону горения дуги подается струя защитного газа. В качестве защитных газов сегодня стандартно применяют углекислоту, аргон, гелий, азот, а также смеси этих газов в разных пропорциях. Проработка вопроса о переходе на эту технологию началась в сентябре 2013г. В конце января на нашем заводе был произведен монтаж газификатора (ёмкости для хранения сжиженного аргона) и газового смесителя для приготовления смеси из аргона и CO2. На сегодняшний день сварка в защитных газовых смесях в полной мере используется при изготовлении металлоконструкций. Технологическими преимуществами использования данной технологии являются относительная простота процесса сварки и возможность применения механизированной сварки в различных пространственных положениях. Высокое качество сварных швов при незначительном объеме прилипания брызг в районе сварного шва позволяет сократить время и трудозатраты на их обработку. Кроме этого технология позволяет улучшить качество сварного шва, снижает пористость и неметаллические включения при условии равномерной подачи сварочной проволоки в зону сварки.

Помимо технологических и экономических преимуществ, важно отметить, что применение газовых смесей влияет и на снижение вредных для человеческого здоровья факторов сварочного производства. Так, основным компонентом сварочных смесей является химически нейтральный аргон, вредность которого для организма человека, по официальному заключению НИИ гигиены труда, отсутствует. Несомненно, эта технология повысит качество и

конкурентоспособность нашей продукции на рынке.

Иван Александрович, какие еще проекты по повышению эффективности работы производственного цеха реализуются на сегодняшний день?

Мы продолжаем работу по дальнейшему техническому перевооружению парка оборудования в цехе. В марте этого года мы ждем прибытия линии по обработке углового профиля испанской фирмы GeKa. Это оборудование позволит автоматизировать процесс маркировки, пробивки и резки углов, швеллеров и листовых полос и полностью заменить четыре единицы старой техники, при работе на которых использовалась высокая доля ручного труда.

В июне на завод поступит еще один станок с ЧПУ KF 1606 для обработки листового проката. В соответствии с программой модернизации мы планируем изменить расстановку оборудования на заготовительном участке и в перспективе иметь в парке оборудования уже три линии по обработке листового проката, а также приобрести робота для фигурной обработки профилей, который будет работать совместно с линией KBS/KDM. Робот позволяет перемещать резак в шести-восьми осях с высокой скоростью и точностью. В комплекте с плазменным резаком, обеспечивающим высокое качество реза, такая установка предоставляет впечатляющие возможности для производства металлоконструкций, в том числе высокой конструктивной сложности.

А какие новости есть по проекту модернизации участка покраски игрузки?

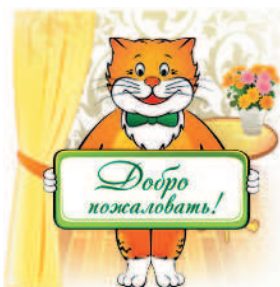
На сегодняшний день заключен договор о намерениях с польской компанией SCITEEX GROUP о приобретении дробеструйной камеры для очистки металлоконструкций, которая будет установлена на выходе со сборочно-сварочного участка. По сравнению с устаревшими пескоструй-



ными технологиями дробеструйные камеры фирмы SciTeeX, где рабочим материалом являются дробь (стальная дробь, корунд, стеклянные шарики и другие), дают возможность многократного использования абразивного материала и в более короткие сроки и качественно обрабатывают поверхность. Это оборудование очень экологично. Поставка камеры запланирована осенью 2014г.

Изменена концепция покраски и сушки металлоконструкций: если раньше мы планировали делать подвесную транспортную систему и ряд последовательно установленных камер для очистки, покраски и сушки, то на сегодняшний день прорабатывается техническое задание на модернизацию «Опорного цеха» (ОЦ). В «ОЦ» будет организовано три рабочих места для окраски, оснащенных вертикальной вентиляцией и одна накатная сушильная камера, для последовательной сушки металлоконструкций. Перемещение конструкции между ПЦ и ОЦ планируется осуществлять с помощью боковых погрузчиков. По погрузчикам есть интересные технические решения, например, у ряда погрузчиков отсутствует радиус разворота, что позволяет разворачиваться практически на одном месте без организации широких разворотных площадок в стесненных производственных условиях.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ: НОВОСТИ, НОВОСТИ, НОВОСТИ...



Дорогие коллеги Группы предприятий ОмЗМ, спешим поделиться с Вами нашей хорошей новостью!

Теперь частичка нашего ДМ «Уют» есть и в ТК «Континент»! Как всегда Вашему вниманию мы предлагаем только самые лучшие и единственные в городе комплекты спален, различную мягкую мебель и неповторимые обеденные зоны!

В нашем магазине Вас всегда встретят с улыбкой и дадут всю необходимую консультацию по ассортименту, у Вас не возникнет вопроса, куда прийти за покупкой в следующий раз!

Ждём Вас в гости за покупками!

Всегда Ваш Дом мебели «Уют»

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ: НОВОСТИ, НОВОСТИ, НОВОСТИ...**В ОКТЯБРЕ****Участвуем в программе развития телерадиовещания!**

В рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие телерадиовещания в Российской Федерации на 2009–2015 гг.» в настоящее время активно проводится строительство сетей цифрового вещания, модернизация и расширение инфраструктуры телевидения. Омский регион наряду с Новосибирской, Томской, Кемеровской областями относится к 39 регионам третьей очереди создания центрального эфирного телевидения с вещанием в стандарте DVB-T2. Примечательно, что именно в нашем регионе будет построена самая высокая в рамках данного федерального проекта башня связи 240м.

«ОмЗМ-МЕТАЛЛ» принимает непосредственное участие в данной программе и уже заключил договор на изготовление и поставку металлоконструкций башен (H = 50 м).

Победа в конкурсе!

Начало осени было ознаменовано для деловой среды нашего региона весьма интересным мероприятием: в Омске проходил четырехэтапный конкурс «Коммерческий директор-2013». Из 28 компаний-участниц в финал вышли 12, в том числе, и наш завод ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ».

По итогам четырех этапов «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» получил первенство в номинации «Лучший деловой имидж компании – 2013», в рамках которой оценивались качество сайта, публичный имидж и деловая активность.

Мы благодарим организаторов конкурса за возможность не только участвовать и проверить свои силы: прежде всего, для нас важна внешняя оценка нашей деятельности, насколько достойна наша позиция на рынке. Кроме того, итоговый результат показал слаженность и эффективность взаимодействия различных служб нашего предприятия на пути к поставленной цели.

Запуск Киринского!

23 октября 2013 г. при участии президента В.В. Путина было запущено в эксплуатацию новое газоконденсатное месторождение «Газпрома» – Киринское, – которое должно дать сильный толчок усилению позиций нашей страны в мировой энергетике, а это даст возможность качественно улучшить базу для развития Дальнего Востока.

Наш завод металлоконструкций ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» тоже внес свой вклад в строительство трубопровода под коммуникации данного первоочередного объекта освоения сахалинского шельфа ОАО «Газпром» – Киринского. В декабре 2011 г. мы выиграли тендер на изготовление и поставку металлоконструкций эстакад, а в марте уже завершили поставку. Общий объем поставки составил более 1500 тн.

В НОЯБРЕ**«ОмЗМ» формирует экспорт Омской области!**

По данным АиФ-Омск, внешнеторговый оборот Омской области за период с января по сентябрь этого года вырос на 26,5%. Возрастает количество сделок омского делового круга с зарубежными компаниями, которых насчитывается порядка 83, а именно: Финляндия, Китай, Украина, Азербайджан, Венгрия, Польша, Германия и другие. Также среди стран-партнеров есть Канада, с которой наш «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» вел активное сотрудничество по проекту поставки резервуаров для золоторудного месторождения в Африке по контракту с B2Gold. B2Gold – корпорация в Ванкувере, которая является производителем золота с тремя действующими рудниками (два в Никарагуа и один на Филиппинах) и имеет сильный портфель девелоперских активов и разведки в Никарагуа, Колумбии, Намибии и Уругвае.

В рейтинге крупнейших!

По результатам ежегодного рейтинга, публикуемого омским деловым изданием «Бизнес-курс», ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» вошло в рейтинг ста крупнейших компаний г. Омска. Наша компания по итогам 2012 г. заняла 74 позицию, прибавив +5 п. к 2011 г. и +17 к 2010 г.

Положительное заключение!

ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРОЕКТ» получило положительное заключение государственной экспертизы по объекту капитального строительства «Парк емкостей хранения пропана установки №22» для Волгоградского нефтеперерабатывающего завода.

В ЯНВАРЕ**Монтаж в Африке полным ходом!**

Январь 2014 г. начался для ОмЗМ-МЕТАЛЛ с приятной новости – в Намибии полным ходом ведется монтаж наших резервуаров в рамках строительства рудника на месторождении золота. В настоящее время монтируется четыре из десяти резервуара-мешалки емкостью 3472 куб.м каждый с толщиной стенки 16 мм и высотой 18 м.

Всего по договору с канадской компанией «B2Gold» ОмЗМ-МЕТАЛЛ поставил 46 резервуаров общим объемом металлоконструкций ~2000 тн. Отгрузка продукции осуществлялась двумя кораблями – в октябре и декабре 2013 г. Ориентировочно прибытие второго корабля в Намибию 12–15 января 2014 г.

Монтаж нашей градирни!

По договору с НПО «Мостовик», заключенному в июне 2013 года, «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» изготовил и поставил металлоконструкции каркаса градирни общим объемом ~541 тонн. В настоящее время полным ходом осуществляется монтаж.

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

Юбилей нашего руководителя!

17 октября 2013 г. Группа предприятий «ОмЗМ» отмечала 60-летний юбилей Генерального директора ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРОЕКТ», Председателя Совета директоров, талантливого руководителя и просто замечательного человека – Александра Сергеевича Ботенко.



Александр Сергеевич – один из немногих нынешних представителей нашего предприятия, чья жизнь была практически со студенческой скамьи неотрывно связана с заводом металлоконструкций «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» – стаж его работы на заводе практически 40 лет. Начиная с 1976 г., когда Александр Сергеевич по окончании Омского политехнического института был распределен в сборочный цех на Завод монтажных заготовок «Сибнефтехиммонтаж», его карьера стремительно росла. Проработав 3 года мастером, он был назначен на должность начальника отдела сбы-

та, еще через несколько лет – заместителем директора завода. С 1996 г. и по 2008 г. А.С. Ботенко работал уже в должности генерального директора завода. За эти годы было решено много задач, стоявших перед заводом, в результате были достигнуты желаемые объемы производства и продаж.

Но завод металлоконструкций не единственное любимое детище Александра Сергеевича. Его мечта о создании своего проектного института воплотилась в реальность в конце 2007 г., когда на базе конструкторского бюро завода было выделено самостоятельное проектное направление ЗАО НИПИ «ПромГражданПроект», которое затем было переименовано в ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРОЕКТ». Помимо ярких управленческих качеств, Александр Сергеевич обладает природным обаянием, потрясающим оптимизмом, невероятным чувством юмора и большим человеческим сердцем, за что его любят и уважают сотрудники. Поэтому, несмотря на то, что уже несколько лет Александр Сергеевич не является генеральным директором завода, заводчане с удовольствием пришли его поздравить. У «порога» здания заводоуправления руководителя ожидал сюрприз в виде праздничного «сборища» первых лиц и наших сотрудников с воздушными шарами.

СТК «КИТ-Интерьер» – 4 года!»

По доброй традиции 20 декабря 2013 года БН-Девелопмент отпраздновал свой четвертый день рождения.



Сказать свои самые добрые пожелания нашему «КИТу» пришли представители всех направлений Группы Предприятий ОмЗМ.

Символическим подарком стали столики для детской комнаты, которая в ближайшее время будет ожидать самых маленьких покупателей СТК «КИТ-Интерьер», а также не обошлось без чаепития с ароматными свежеспеченными пирогами.

Желаем «Киту» нескончаемого потока покупателей и самых щедрых арендаторов!

Двойной страйк!

25 октября 2013 г. в развлекательном центре «Атриум-кино» состоялся второй турнир «ОмЗМ» по боулингу. На этот раз участие принимали 15 команд наших бизнес-направлений: «ОмЗМ-МЕТАЛЛ», «ОмЗМ-ПРОЕКТ», «ОмЗМ-РИТЕЙЛ», «ОмЗМ-ДЕВЕЛОПМЕНТ».

Все спортивные праздники в нашей компании – это, прежде всего, мероприятия семейные, которые наши коллеги посещают со своими близкими. А в этот раз в турнире принимали участие еще и наши партнеры по бизнесу – представители компании ОАО «Сургутнефтегаз».



Призеры:

первое место – команда «СД» (Совет Директоров),

второе место – «Кальтенбах Юнайтед» (команда БН «ОмЗМ-МЕТАЛЛ»),

третье место – «Сибирские белочки» (команда БН «ОмЗМ-ПРОЕКТ»).

В личном зачете также отмечены 3 призера:

первое место – Александр Александрович Бец, ведущий архитектор «ОмЗМ-ПРОЕКТ» (133 очка);

второе место – Сергей Иванович Куропаткин, генеральный директор ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» (121 очко);

третье место – Андрей Сергеевич Ласунов, резчик металла «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» (119 очков).

Всем победителям были вручены денежные призы.



Конкурс Новогодних кабинетов

В декабре Служба управления персоналом объявила конкурс для ГП «ОмЗМ» на самый новогодний кабинет. Сотрудники всех Бизнес-направлений с удовольствием проявили свою фантазию и продемонстрировали способности. Чего здесь только не было: и экоелка из бумаги и

вырезанная из металла лошадка и, конечно же, настоящая новогодняя ель!

По результатам оценки новогодних экспозиций на «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» наших экспертов победу в конкурсе одержали три отдела:

- команда производственного цеха, которую в этом году представляли крановщицы и их чудесные вязаные носочки «с сюрпризом»;
- планово-диспетчерский отдел и их любимец – лошадка Яша;
- отдел технического контроля со своей поздравительной стенгазетой и новогодней экоелкой.

ОмЗМ-ПРОЕКТ:

- электротехнический отдел украсил символ года – лошадка из гирлянды и стоящая сосна;
- комплексный отдел сделал новую стенгазету;



• отдел водопровода и канализации и сметный отдел объединились и украсили кабинеты огромными снежинками.

ОмЗМ-Девелопмент и ОмЗМ-Ритейл тоже порадовали жюри живой елочкой.

Поздравляем победителей! Они получили витаминизированные новогодние подарки!

ВЕСЕЛО-ВЕСЕЛО ВСТРЕТИМ НОВЫЙ ГОД!



27 декабря 2013 года Группа предприятий ОмЗМ отметила сразу два события – наступление Нового 2014-ого года и подготовку к открытию Зимних Олимпийских игр в Сочи. Гости были приглашены в банкетный зал ресторана «Olivie», который перенес их в атмосферу Сочи на открытие Олимпийских игр – у входа всех встречали заливхватские сочинские таксисты, строители и даже Боги, сошедшие

с Олимпа. Александр Сергеевич Ботенко, Председатель совета директоров, открыл вечер торжественным зажжением «Олимпийского огня», роль которого выполняла впечатляющая пирамида из бокалов. На протяжении вечера гостей развлекали лучшие шоумены нашего города, гимнасты, танцовщицы, а появление атлетичного «символа 2014 года» с его зажигательным танцем произвело настоящей фурор! В ходе торжественной части каждый из руководителей выступил с кратким отчетом об итогах уходящего года. Первый заместитель Генерального директора Наталья Юрьевна Рысьева традиционно вручила кубок самому эффективному из направлений Группы предприятий ОмЗМ. По



итомам 2013 года им стало функциональное направление «Финансы» – кубок принял Финансовый директор Сергей Владимирович Сапунов.

Развлекательная часть мероприятия тоже прошла на «Ура», все гости веселились, танцевали, участвовали в конкурсах, где демонстрировали свои способности, ловкость и сообразительность. Не обошлось без традиционного гимна Совета директоров, который с удовольствием подхватили все приглашенные сотрудники. Новогодний вечер прошел в приятной дружественной атмосфере, и все сотрудники еще долго с удовольствием потом вспоминали прошедшее мероприятие.



НОВЫЕ ЛИЦА ЗАВОДА

АНТОН ПАВЛОВИЧ ПУЗИКОВ



Начальник отдела продаж

Образование:

Высшее, Омский государственный технический университет

Специальность:

Инженер по специальности «Техника и физика низких температур»

Антон Павлович, расскажите о себе:

Родился и вырос в Омске. Сразу после института устроился на работу на производственное предприятие, основной профиль которого был конструирование систем охлаждения, где начал свою карьеру в качестве инженера-конструктора. В 2004 году я пришел на производственную фирму «Октан», где прошел путь от начальника строительного участка до руководителя отдела маркетинга и продаж. Таким образом, процесс производства металло-

конструкций я знаю не понаслышке – как со стороны инженера-конструктора и начальника производственного участка, так и со стороны руководителя коммерческой службы.

Ваше первое впечатление о нашем заводе металлоконструкций?

Предприятие стремительно развивается. Новое оборудование, безусловно, положительно влияет на конкурентоспособность продукции. На сегодняшний день необходимо автоматизировать процессы и внутри Отдела продаж.

Что Вы вкладываете в понятие «автоматизации» процессов?

Сейчас мы ведем работу по внедрению системы CRM (Customers Relationship Management – управление взаимоотношениями с клиентами). Данное программное обеспечение предназначено для автоматизации процесса взаимодействия с заказчиками, для повышения уровня продаж, оптимизации маркетинга и улучшения обслуживания клиентов путём сохранения информации о клиентах и истории взаимоотношений с ними, установления и улучшения бизнес-процессов и последующего анализа результатов.

Какие преимущества системы CRM Вы можете выделить для самих сотрудников Отдела продаж?

Система CRM позволяет более качественно работать с клиентами, упростить работу менеджерам и повысить их эффективность.

Менеджеры будут фиксировать все договоренности с клиентом и данная информация будет доступна всем заинтересованным сотрудникам. Организация

электронного обмена информацией сводит к минимуму проблему потери информации между подразделениями и сотрудниками компании. База потенциальных заказчиков будет тщательнее прорабатываться, а руководство, в свою очередь, будет иметь «прозрачное» представление о работе отдела продаж.

Система позволит создать единую корпоративную структурированную базу знаний о выпускаемой продукции, регламентах работы компании, клиентах, партнерах и даже конкурентах. Однажды решенный вопрос должен быть внесен в эту базу и использован многократно при обучении сотрудников и в ответах клиентам.

Очень важным преимуществом является возможность анализа накопившейся информации и систематического мониторинга базы данных CRM, по итогам которого можно принимать грамотные управленческие решения по внесению корректировок в деятельность Отдела продаж и Компании в целом.

Какие нововведения еще планируете воплотить в ближайшей перспективе?

В ближайшее время планируется корректировка структуры отдела продаж в соответствии с требованиями рыночной ситуации. Сейчас активные менеджеры у нас универсальные специалисты, а в новой системе каждый сотрудник будет выполнять четко определенные задачи, которые потом будут складываться в единую «конвейерную» цепочку. Не секрет, что грамотно выстроенная система продаж дает положительный эффект не только в работе с клиентами, но и в целом положительно влияет на работу предприятия.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВОПРОС

С давних времен одной из самых тяжелых работ считалась переноска и переброска с места на место, вверх и вниз массовых и тяжелых грузов. Пифагор в VI век до н.э. первым придумал такое устройство для переброски грузов, как «рычаг». В наши дни на любом производстве, где используются тяжелые и габаритные машины, механизмы, материалы не обойтись без использования грузоподъемных кранов.



Поэтому машинист крана – популярная профессия. Грузоподъемные краны могут быть разных типов и назначения: мостовые, башенные, козловые, гусеничные, самоходные и другие. Вне зависимости от конструкции и типа крана машинист выполняет основные типы работ: подъем, перемещение, погрузка и разгрузка самых разнообразных грузов. На первый взгляд работа машиниста крана не очень сложная: поднять, перенести, опустить. Но это только на первый взгляд – от крановщика требуется

удивительная точность и расчет при управлении краном вплоть до долей сантиметров. Точность подачи груза зависит от глазомера и согласованности движения рук со зрительным восприятием. Повышенные требования предъявляются к вниманию – как к его концентрации, так и к распределению. Машинист должен быстро и правильно оценивать меняющуюся обстановку, обладать быстрой

реакцией, что особенно важно в сложных и аварийных ситуациях. Машинисту крана очень важно быть предельно собранным, ответственным, дисциплинированным.

Несмотря на то, что с помощью крана передвигаются грузы большого размера и массы, управляют краном зачастую представительницы прекрасной половины человечества. На нашем предприятии работает почти два десятка сотрудниц этой профессии. В этом выпуске газеты мы хотели бы сказать несколько теплых слов о них.

Светлана Вольдемаровна Вольман – это организатор и «правая рука» руководства цеха. Очень ответственная, трудолюбивая, душой переживает за производство и с огромным удовольствием делится своим опытом с новенькими сотрудниками. О своей профессии Светлана говорит: «Эта работа позволяет мне чувствовать свою принадлежность к людям, укрощающим строптивый нрав металла!»

Ирина Ивановна Тельменева увлекается рукоделием – какие прекрасные платья, кофточки, шарфики, шапочки вяжет наша Ирина Николаевна! Если в Производственном цеху появляется новорожденный малыш, она всегда с удовольствием свяжет ему эксклюзивный костюмчик.

Екатерина Николаевна Морозова прекрасно рисует и делает потрясающие фотографии.

Наталья Андреевна Петровская – мама троих прекрасных ребятишек, но всегда, при необходимости, выручит наше предприятие и коллег, и выйдет на работу не в свою смену.

Валентина Павловна Цехановская и Любовь Николаевна Логиновская – наши жизнерадостные молодые бабушки, сколько счастья в их глазах, когда они рассказывают об очередных подвигах своих маленьких внучатах.

Бригада наших крановщиц очень слаженная, все любят свою профессию и уважают друг друга, потому идею спорится!

ГАЛЕРЕЯ ПОЧЕТА

В условиях непрерывного технического развития и совершенствования современного производства, особая, новаторская роль принадлежит инженерам-конструкторам.

С конструктора начинается весь процесс изготовления, и от него же зависит его четкость. Хорошо разработанная конструкция легко внедряется в производство. Конструктор также в ответе за потребительские качества изделия – насколько оно качественно и современно, что в итоге определяет и спрос на него. Конструкторское бюро ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» – безусловно, команда профессионалов, знающих свое дело.

Опыт, накопленный нашими специалистами, позволяет нам осуществлять разработку конструкторской документации в соответствии с современными требованиями качества и безопасности.

«Конструктором нужно родиться!» – считает Азамат Бакирович – Кроме общетехнической подготовки, необходимо иметь абстрактное мышление и аналитический склад ума – уметь собирать информацию, анализировать, быть внимательным к мелочам. А главное – понимать ответственность принимаемых решений. Новые идеи могут прийти в голову когда угодно, не обязательно на работе. Так устроен ум у инженера – он постоянно в поиске и работе, особенно если какая-то задача «висит» и не решается».



Летягина Евгения Александровна
Конструкторский отдел
Ведущий инженер-конструктор

Евгения Александровна Летягина, ведущий инженер-конструктор, была не раз отмечена руководством предприятия как одна из лучших сотрудниц. Евгения Александровна пришла работать на ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» сразу после окончания Сибирской автомобильно-дорожной академии по специальности «инженер-строитель» в 2002 году, и за 12 лет работы на нашем предприятии доказала, что она очень ответственный и грамотный сотрудник.



Айсин Азамат Бакирович
Конструкторский отдел
Ведущий инженер-конструктор

Азамат Бакирович Айсин окончил Омский государственный технический университет по специальности «инженер-механик», и инженером-конструктором стал по воле случая. Трудится Азамат Бакирович на нашем предприятии с 1999 года.

Основные срочные чертежи Азамат выполняет в кратчайшие сроки, ведь работа инженером-конструктором по-настоящему приносит ему удовольствие.

НА ЗЛОБУ ДНЯ

25 РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПРОВЕДЕНИЮ УСПЕШНЫХ СОВЕЩАНИЙ

Как провести совещание?

Как заинтересовать сотрудников?

Как сделать совещание максимально полезным?

Вашему вниманию мы можем предложить некоторые правила и особые методы, которые должны учитываться при подготовке и проведении совещаний:

1. Самые лучшие совещания – это те, которые вообще не надо проводить!

Это выведенное из опыта правило вы должны всегда иметь перед глазами, когда проверяете целесообразность созыва заседания. Непосредственный сбор людей имеет смысл, когда есть необходимость:

- в обмене информацией,
- в выявлении мнений,
- в анализе трудных ситуаций и проблем,
- в принятии решений по комплексным вопросам.

2. Подумайте, какими могут быть альтернативы проведению совещания:

- решение ответственного руководителя,
- несколько телефонных звонков или совещание по селектору,
- объединение с другим совещанием.

3. Проверьте, надо ли вам лично принимать участие в совещании.

4. Ограничивайте по возможности продолжительность своего участия временем, которое требуется для вашего выступления.

5. Сужайте насколько возможно круг участников. Приглашайте надо лишь необходимых сотрудников:

- непосредственно затрагиваемых решениями заседания,
- располагающих соответствующими специальными знаниями,
- исполняющих решения,
- имеющих опыт решения аналогичных проблем,
- ответственных за надлежащее исполнение,
- опытных сотрудников и людей, умеющих решать проблемы.

6. Правильно выбирайте дату и время проведения совещания.

7. Выбирайте подходящее для целей заседания помещение.

8. Определяйте предварительно цели совещания и соответственно пункты повестки дня:

- выступления,
- подготовка решений,
- устранение проблемы (снятие вопросов) и т.д.

9. Повестку дня составляйте с указанием времени, необходимого для обсуждения отдельных тем.

10. Приглашения и повестку рассылайте, по крайней мере, за неделю до совещания.

11. Начинайте точно в назначенное время, не ожидая опаздывающих!

12. Сообщите о стоимости минуты данного совещания.

Стоимость минуты данного совещания = Зарплата участников за минуту + Накладные расходы

13. Согласуйте правила совместной работы – установите регламент.

Например: ограничить время выступлений до 5-4-3-2-1 минуты.

14. Поручите одному из участников ведение протокола.

15. Держите под контролем перерывы и блокируйте такие «убийственные» фразы, как «Этого мы еще никогда не делали!»

16. Распознавайте такие пункты в дискуссии, как разговоры на отвлекенную тему, поспешные выводы и неверные решения.



17. Во время заседания проверяйте, как достигаются поставленные цели.

18. Повторите принятые решения и согласованные меры, чтобы заручиться согласием участников и исключить разногласия.

19. В конце заседания подведите итоги и поясните, что, кем и к какому времени должно быть сделано.

20. Завершайте совещание точно в назначенное время, в двух словах решая остающиеся еще вопросы повестки дня. Не задерживайтесь позже ни на минуту!

21. Возвращайтесь – хотя бы время от времени – к ходу и результатам состоявшегося заседания.

22. В течение 24 часов после завершения заседания составьте четкий итоговый протокол.

23. Так называемый «укороченный протокол» с важными результатами должен быть уже в конце заседания роздан всем участникам в виде ксерокопии. В большинстве случаев пространственный протокол тогда становится излишним.

24. Тщательно контролируйте порядок выполнения принятых решений.

25. Невыполненные задачи и нерешенные проблемы должны стать первым пунктом следующей повестки дня.

Собрания и встречи – затратный и не самый эффективный способ организации командной работы, который должен применяться лишь в исключительных случаях.

Желаем Вам проводить совещания, связанные исключительно с положительными событиями и переменами, и всегда быть на высоте в этом нелегком деле!

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Для повышения эффективности проведения совещаний предлагаем Вам прочесть следующие книги:

- Кейт Кинан «Проведение собраний и совещаний».
- Ди Келси «Блестящие совещания. Правила эффективной групповой работы»
- Джули-Энн Амос «Проведение рабочих совещаний»

НАШИ ЛЮДИ

Уже не раз мы убеждаемся, насколько разнообразна и увлекательна жизнь сотрудников ГП «ОмЗМ» вне стен родного предприятия. В преддверии XXII Олимпийских зимних игр 2014 года в Сочи в новом выпуске «Нашей газеты» мы решили рассказать о спортивных увлечениях наших коллег.



Сергей Николаевич Колмагоров, Инженер-технолог 1 категории Отдела подготовки производства

Велосипедный спорт

Велосипед стал изобретением наших предков как средство передвижения и перевозки грузов еще на заре XIX века. Но для поколения новой эпохи велосипед перестал быть только транспортом. Постепенно совершенствуясь, он превратился в средство для занятия спортом, а также со служил добрую службу мечтающим о спортивных победах и Олимпийских вершинах.

«Велосипедным спортом я начал заниматься еще в 2009 году, и с тех пор, как только в наш город приходит теплая погода, я с удовольствием пересекаю с общественным транспортом на свой велосипед. Проживая я в центральном районе, и время в пути до работы занимает у меня в среднем 40-50 минут в одну сторону. Традиционно 1 мая у всех омских велосипедистов открывается сезон и мы участвуем в марафоне, так называемом Бревете (прим. Автора: Бrevet – длительная велосипедная поездка, производимая по особым правилам. Термин произошел от французского слова «brevet», означающего «диплом», «удостоверение» о прохождении дистанции), где за определенное время нужно преодолеть дистанцию в 200 километров. Обычно, это занимает у меня около 13 часов времени, и приносит уйму положительных эмоций. Самый длительный велопоход я совершал по Горной Шории. Мы с друзьями доехали на поезде до Новокузнецка, а оттуда по трассе уже добрались до горнолыжного курорта. Я активный участник форума велосипедистов, там мы планируем наши велопоходы и дружной командой изучаем отдаленные районы нашего города и необъятной страны!».

Игорь Федорович Донец, Главный инженер



Прыжки с парашютом

Наверняка каждый из нас, хоть раз, видя разноцветный купол парашюта, завидовал человеку, парящему в небе, и представлял себя на его месте. Так и главный инженер ОмЗМ-МЕТАЛЛ Игорь Федорович Донец в один прекрасный момент решил ощутить это чувство единения с небом.

«Попробовать себя в Скайдайвинге (прим.

автора: от от англ. sky diving – в буквальном переводе «ныряние в небеса») я решил как-то спонтанно, просто в один момент захотелось «острых ощущений», было это в 2009 году. Я прошел недельное обучение в Омском аэроклубе ДОСААФ, и отправился в Тюменскую область, город Ишим. Ощущения от первого прыжка, конечно, незабываемые: я попал в совершенно другую, непонятную, неизведанную до этого среду и, наконец, ощутил настоящую свободу! Ведь там, где-то на высоте тысяча двести метров и есть настоящая жизнь!!! Передать словами ощущения во время прыжка невозможно, это несравнимо ни с чем! Это был очень жаркий летний день, и прыгало нас 12 человек, из которых я был второй по счету. Как же захватило у меня дух! Летел я чуть больше трех минут, и удачно приземлился на поле, хотя были случаи, когда ребята приземлялись и в реку, на автомобильную трассу и даже на электрические провода. Следующий прыжок с парашютом я совершил уже зимой, были совсем другие ощущения, и самое главное – мягкое приземление в сугроб. Чуть позже я решил познакомить своих детей с этим невероятным ощущением свободного полета, и на новый 2013 год повез их в Ишим. Сыну на тот момент исполнилось 20 лет, а дочери всего 15. Этот прыжок, конечно, вошел в историю моей семьи: 31 декабря, мы в новогодних маскарадных костюмах под экипировкой – незабываемые проводы уходящего года! Всем, кто жаждет испытать какие-либо невероятные ощущения я настоятельно рекомендую попробовать скайдайвинг. Прыжки с парашютом это огромный позитив. Это чувство единения с небом, это веселая компания увлеченных людей, это горящие глаза «первозрачников» и интересные истории «бывалых» парашютистов. Парить в облаках, ощущать полную свободу, наслаждаться бесконечно красивыми видами, открывающимися взору и чувствовать учащенное биение сердца от осознания происходящего – это лишь небольшая часть того, что переживают и чувствуют те, кто решил совершить прыжок с парашютом. Конечно, можно прожить спокойную жизнь, стараясь избегать всяческих опасностей. Но каких же неопишимо захватывающих впечатлений вы лишитесь! Недаром говорят, что самая трудная победа – это победа над самим собой!»

Валерий Владимирович Вакульчик, И.о. исполнительного директора

Альпинизм

«Высота всегда манила меня, горы с их снежными вершинами казались сказочными... Поступив в университет, я узнал, что у нас есть секция альпинизма «Буревестник», но на тот момент она не функционировала. Мы с друзьями выяснили, что бывший руководитель секции, доцент-физик, по-прежнему работает, разыскали его и сказали, что хотим попробовать возобновить работу секции. Так начались наши первые пробные уроки. Заниматься альпинизмом финансово накладно, потому что, во-первых, все снаряжение стоит немалых денег, а во-вторых, без настоящей практики – это пустая трата времени. Мы с друзьями начали подрабатывать после учебы, на каникулах, и так приобрели свое первое альпинистское снаряжение – рюкзаки. Волею судьбы, очередной раз, подыскивая себе подработку, мы попали в компанию, занимающуюся промышленным альпинизмом. Знакомство с главным инженером было для нас судьбоносным, он оказался кандидатом в мастера спорта по альпинизму и именно он, в феврале 2002 года организовал наш первый долгожданный выезд в Алма-Аты, ущелье Туяк-Су. Навсегда запомнится то фантастическое ощущение



Достижения, когда из последних сил я дошел до самого верха и ощутил себя на вершине. Это незабываемо! Это Триумф! Я влюбился в горы! Первые километры, конечно, стали серьезным испытанием. Непривычная ноша давала о себе знать. Погода в горах непредсказуема: снег и холод, а через пару минут жаркое солнце немного омрачали пейзаж, чего не скажешь о нашей группе – положительные эмоции переполняли всех. А еще поход – это редкая возможность узнать другого себя, по-настоящему поверить в свои силы, увидеть жизнь в другом, во многом забытом, ее состоянии – естественном, природном.

Вернувшись в родной город, мы начали развивать нашу спортивную секцию: усиленно занимались сами, развесили объявления о том, что секция возобновлена, и наша команда единомышленников стала расти. Уже в мае 2002 года руководитель секции организовал нам второй выезд на Алтай в ущелье Актру, где мы покорили 3 вершины. Подъем на каждую занимал от 10 до 18 часов, но ни о какой усталости не могло быть и речи, ведь нас опять переполняли эмоции. Одно из живописнейших ущелий я покорил в мае 2003 года на юге Казахстана – Сайрам-Су. Чего тут только не испытала на себе наша группа: купание в ледяной речке, остановка для того, чтобы высушить одежду, ливень, ограниченная видимость из-за тумана, но это было по-настоящему красивейшее место! Устал – вышел на плато, а вокруг все в голубых цветущих нарциссах...Фантастика! А то чувство преодоления себя, своих страхов, закалка, которая дает заряд на весь год...Ради этих впечатлений стоит преодолеть многие препятствия.

При подъеме на гору все границы между людьми стираются, все находится на одном уровне, будь ты директором крупной компании или отчаянным студентом. Идя с напарником в одной связке, ты вручаешь ему свою судьбу и саму жизнь. Надо полностью доверять ему и быть самому абсолютно надежным. Такова специфика альпинизма. Альпинизм – это не просто спорт, это целая философия. Все правила в альпинизме подписаны кровью.

Моя мечта – покорить вершину Гималаев. Вот где совсем другое Величие! Я думаю, она обязательно сбудется! Покорение вершины помогает наслаждаться жизнью и верить в свои возможности. Как говорил Владимир Высоцкий «Лучше гор могут быть только горы...» С этим может поспорить лишь тот, кто никогда не был в горах...»