



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляем Вас и Ваших близких с Праздником Победы! Идут годы, сменяются поколения. Но День Победы был и остается великой датой в истории для всех нас. Мы чтим память миллионов погибших. Мы гордимся подвигом наших воинов-освободителей, защитников Родины. Мы помним тех, кто приблизил Победу самоотверженным трудом в тылу, восстанавливал разрушенное народное хозяйство.

В этот всенародный праздник желаем Всем быть достойными наследниками наших ветеранов, мирного неба над головой, душевного тепла и счастливого будущего Вам и Вашим семьям!

Пусть доброй волей людей утверждается мир на земле и это будет самым лучшим памятником нашей Великой Победы!

С праздником!

Администрация Группы предприятий ОмЗМ

ПОМНИТ СЕРДЦЕ, НЕ ЗАБУДЕТ НИКОГДА...

История нашего предприятия – это люди. У каждого в нашем коллективе – свой уникальный жизненный путь и свои неповторимые воспоминания о прожитом. В майском выпуске нашей газеты особое внимание мы хотели бы уделить тем нашим сотрудникам, которые знают о войне не понаслышке – они участники боевых действий в Афганистане, Чечне и Южной Осетии, ставшие тогда, в свои двадцать с небольшим, уже ветеранами. И сегодня они делятся воспоминаниями о событиях тех лет.

Киреев Евгений Анатольевич, **газорезчик 4 разряда, производственный цех:**

«Когда мне исполнилось 18 лет, из карантина в городе Кушка (прим. сейчас Серхетабат, город в Туркмении) меня сразу же направили в Афганистан. Было это в 1985 году. Помню, как Афганистан встретил нас пустынной жарой, непривычной даже для меня южанина, выросшего в Алма-Аты. Служил я в третьем мото-стрелковом батальоне в общей сложности 23 месяца. Основной нашей обязанностью было сопровождение бригад снабжения, которые обеспечивали войска едой, водой, одеждой, боеприпасами. Череду военных будней выматывала, но все эти тяготы стали настоящей школой мужества для меня – молодого мальчишки. В свои 18 я усвоил – солдат войну не выбирает. Давно это было. Сегодня с высоты прожитых лет понимаю – Афганистан – это героическая и трагическая страница в истории нашей страны. Я не знаю, нужна ли была та война. Может, и нужна. Но мне кажется, что потеряли мы в ней намного больше, чем приобрели...»

Примечание редакции: За храбрость и проявленное мужество Евгений Анатольевич Киреев был награжден медалью «За боевые заслуги».

Война в Афганистане продолжалась с 1979 по 1989 г. Она длилась девять лет, один месяц и девятнадцать дней. Через Афганистан прошло более полумиллиона советских воинов.

Фуртат Александр Васильевич, **газорезчик 4 разряда, производственный цех:**

«В армию я попал в 2000 году. В течение полугода служил в Волгоградской области в городе Калач-на-Дону, где прошел курс молодого бойца, принял присягу, после чего поехал в Астрахань в учебную часть, откуда по распределению попал в город Грозный (Чечня). Сильное впечатление произвели две вещи: разрушенные бомбежками здания и первозданная природа Кавказа.

Служил я в автомобильном батальоне водителем. В случаях острой необходимости нашу технику привлекали, в том числе, для перевозки убитых солдат. Это не давало забывать, что опасность подстерегает где-то рядом. Помню как сейчас – ехали мы вдоль лесного массива первой колонной через селение Петропавловск. Колонна остановилась и внезапно начался ее обстрел. Я сидел в машине и ждал команды, а в голове мелькали мысли о таком далеком доме. Обстрел продолжался почти полчаса, пока не прилетела «вертушка» и не сплугнула врага. Больше всего ждал, как все солдаты, конечно, «дембеля». Мне повезло – я отправился домой одним из первых...»

Примечание редакции: Вторая чеченская война (официально называлась контртеррористической операцией) началась 30 сентября 1999 года. Активная фаза боевых действий продолжалась с 1999 по 2000 год, затем, по мере установления контроля Вооружёнными силами России над территорией Чечни, переросла в тлеющий конфликт, фактически продолжающийся по сей день. С 0 часов 16 апреля 2009 года режим контртеррористической операцией отменён.

Бибиков Александр Вадимович, **слесарь по зачистке** **металлоконструкций, производственный цех:**

«Сам я родом из Кабардино-Балкарии, на Чеченскую войну я попал, когда служил по второму контракту (прим. с 1992 по 1996 год Александр Вадимович уже служил по контракту в Мурманске) В 1999г. меня направили в Ингушетию, на тот момент мне исполнилось 23 года. Служил я и несколько моих однокурсников в роте связи – наша задача заключалась в обороне охранного штаба.

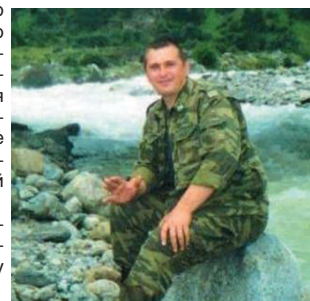
Одним из врезавшихся в память эпизодов стал наш первый переход через ущелье в селенье Галашки (прим. село в Сунженском районе Ингушетии), где мы разбили наш палаточный лагерь. Был ли страх? Больше всего пугала неизвестность...

Но ярче всех военных будней мне запомнилось долгожданное возвращение домой: ехали мы колонной машин, танков – техники порядка 200 единиц. Опасность обошла нас стороной – из всего батальона никто не пострадал.

Весь ужас войны я встретил в Цхинвале (Южная Осетия) в 2008 г., где я уже служил в группе быстрого реагирования. Мы проходили учения в горах, а в Цхинвале стоял миротворческий батальон нашего полка, в составе которого я 8 августа участвовал в боях за освобождение этого города. В этот день на моих глазах пострадало большое количество не только солдат, но и мирного гражданского населения, в том числе беспомощных стариков и детей. После предотвращения штурма и установления полного контроля над городом российскими миротворцами мы еще в течение нескольких недель помогали восстанавливать разрушенный город...»

Примечание редакции: в общей сложности Александр Вадимович служил связистом по контракту в течение 10 лет.

«Пятидневная война» в Южной Осетии в августе 2008 г. унесла более 1600 жизней мирных жителей, потери российских военнослужащих насчитывали 74 человека погибшими и 171 – ранеными.



Уважаемые наши защитники,
Лузянин Евгений Владимирович,
Киреев Евгений Анатольевич,
Бибиков Александр Вадимович,
Фуртат Александр Васильевич,
Сорокин Николай Анатольевич,
Крестенов Дмитрий Юрьевич,

мы благодарны Вам за Вашу честную и мужественную службу во имя нашей Великой Родины – России!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

«ОМЗМ-ПРОЕКТ»: РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

О новостях бизнес-направления «ОмЗМ-ПРОЕКТ» мы узнали в ходе беседы с Генеральным директором проектного института Александром Сергеевичем Ботенко.

Александр Сергеевич, под началом проектного института активно развивается направление обследования зданий и сооружений? Раскажите, как появилась идея его создания?

При изучении рынка услуг, смежных с проектированием, в 2011 г. мы увидели высокую востребованность работ по оценке полного технического состояния зданий и сооружений. На сегодняшний день большинство основных фондов предприятий в нашей стране изношено, многие здания и сооружения не соответствуют современным техническим требованиям безопасной эксплуатации. В связи с этим надзорные органы ведут активную работу по контролю над техническим состоянием данных объектов. Поэтому предприятия вынуждены выполнять значительный комплекс работ по приведению своих основных фондов к состоянию, позволяющему дальнейшую их эксплуатацию.

Обладая достаточным потенциалом для выполнения данных работ, мы приняли решение о развитии направления обследования зданий и сооружений. И не прогадали. Уже в 2012 г. была воплощена идея о создании самостоятельной группы по обследованию зданий и сооружений в составе Службы инжиниринга, которая сегодня занимается полевыми и камеральными работами по данному направлению.

По результатам обследования составляется техническое заключение, которое позволяет определить дальнейшую «судьбу» объекта и возможный остаточный ресурс его эксплуатации.

Группа обследователей работает во всех регионах России, в районах с сейсмической активностью и на промышленно опасных объектах.

Нашими услугами по обследованию объектов уже воспользовались ОАО «Северо-Восточный ремонтный центр» (Камчатский край), ООО «Лукойл – Волгограднефтепереработка», ОАО «Газпромнефть» (Омский и Московский нефтеперерабатывающие заводы), ОАО «Ангарский завод полимеров» (НК «Роснефть»), ЗАО «Удмуртнефть», ОАО «Сургутнефтегаз» и др.

С 2012 г. в рамках проектного института также начало развиваться направление инженерных изысканий. Как институт чувствует себя на этом фронте?

Да, мы работаем и в этом направлении. При проектировании объектов инженерные изыскания являются важнейшей составляющей всего строительного цикла: они обеспечивают строительное проектирование исходными данными об экологических, гидрометеорологических, геодезических и геологических условиях местности, где планируется строительство предполагаемого объекта.

На сегодняшний день мы самостоятельно выполняем полный комплекс вышеперечисленных изысканий. Для выполнения данных видов работ Группа инжиниринга оснащена всем необходимым оборудованием. С целью расширения производственных мощностей весной этого года мы приобрели очередную установку разведочного бурения УРБ-2А2.

Александр Сергеевич, над чем ведется работа сегодня?

С начала 2013 г. мы выполнили большой комплекс работ по проведению инженерных изысканий для ООО «Запсибнефтехим» в рамках проекта по строительству Компанией СИБУР в Тобольске интегрированного нефтехимического комплекса – крупнейшей инвестиционной проекта российской нефтехимической отрасли. Нашей задачей было производство геологических изысканий на объекте «Проект строительства комплекса по производству полиолефинов мощностью 2 млн. т в год с соответствующими объектами общезаводского хозяйства». На данный момент идет этап камеральной обработки информации и подготовки отчетов о проделанной работе. Так как технологическую часть проекта выполняет иностранная ком-

пания, по условиям контракта вся выпущенная нами документация также должна быть переведена на английский язык.

В ближайшее время мы планируем выполнить изыскания для Омского НПЗ, Комсомольского НПЗ, для проекта по строительству завода масел (г. Ангарск), для полигона ТБО (г. Саяногорск).

– А какие изменения происходят в проектом направлении института?

Сегодня мы проводим большой комплекс мероприятий, связанный с оптимизацией процессов по производству проектных работ. В период с ноября 2012 г. по март 2013 г. рабочая группа из числа сотрудников нашего института и привлеченных бизнес-консультантов принимала участие в разработке документированной процедуры «Управление проектными работами», которая четко определила зоны ответственности всех участников проектирования и алгоритмы их работы. Сейчас идет фаза активного внедрения данной процедуры, с мая к сопровождению этого процесса подключаются бизнес-консультанты. В рамках реализации этого проекта также запланирована разработка и внедрение сдельной системы оплаты труда для основных производственных сотрудников, которая позволит зарабатывать каждому проектировщику больше за решение конкретных проектных задач и сделать систему оплаты труда понятной и «прозрачной». Каждый сотрудник имеет право знать, сколько он заработает за выполнение определенного объема работы в указанные сроки. Если проектировщик, увеличивая свою производительность труда, выпускает продукцию раньше указанного срока, он может приступить к выполнению следующего задания и заработать за месяц больше. Эффективная работа Отдела продаж под руководством Очкура О.А. позволила обеспечить заказами проектный институт на долгосрочную перспективу, что позволяет говорить о стабильности в будущем нашего института на рынке.

И, в заключение, насущный вопрос – о переезде проектного института на территорию завода металлоконструкций?

Переезд института запланирован на конец 2013 г. – начало 2014 г. На сегодняшний день выполняется проект по размещению института на территории 3 и 4 этажей административного корпуса завода.

На мой взгляд, это событие должно «вдохнуть» новую жизнь в развитие нашего предприятия. Размещение на единой площадке всех предприятий позволит выполнять весь цикл работ по проектированию, изготовлению и поставке металлоконструкций из единого центра. Инфраструктура завода полностью благоприятствует переезду. Завод обеспечен собственным транспортом, который доставляет сотрудников на работу и с работы по г. Нефтяников и Левому берегу. На сегодняшний день в связи с переездом обсуждается вопрос переноса начала рабочего дня в институте на более позднее время и введение дополнительных маршрутов движения автобусов в соответствии с географией проживания работников.

Немаловажно, что на территории завода также работает столовая и комната приема пищи. Так что все возникающие с переездом трудности, мы постараемся решить!



ДЕНЬ ЗА ДНЕМ: НОВОСТИ, НОВОСТИ, НОВОСТИ...

Новости по «Цифровому!»

13 мая 2013 г. на наш завод прибыл многофункциональный обрабатывающий центр с ЧПУ по обработке листового проката KF1606 компании «Kaltenbach» (Германия). Монтаж и ввод оборудования в эксплуатацию запланировано начать с 21 мая, продлится он 20-25 дней. Обучение персонала будет проведено в течение 5 дней после ввода оборудования в эксплуатацию.

В апреле был заключен второй контракт с немецкой компанией «Kaltenbach» на поставку центра с ЧПУ по обработке профильного проката. Поставка центра ожидается в августе 2013 г., на завод центр поступит в начале сентября.

Новые обрабатывающие центры позволят увеличить выпуск деталей на заготовительном участке на 40%.

В апреле компания «ГРАЙТЕК» провела пятидневное обучение конструкторов «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» по применению нового для нас программного обеспечения «Advance Steel». На сегодняшний день наш проектно-конструкторский отдел оснащен 10 лицензиями программного обеспечения «Advance Steel» и планируется приобретение еще 5 лицензий.

Начальник проектно-конструкторского отдела Николай Николаевич Коноваленко прокомментировал это событие: «Преподаватель в ходе краткосрочного обучения заложил фундамент базовых знаний по основам проектирования в «Advance Steel», которые должны стать для специалистов своеобразным трамплином для дальнейшего самостоятельного изучения этого программного продукта».

Новое наименование завода!

Очередным этапом в развитии бренда «ОмЗМ» стало изменение юридического наименования ОАО «Омский завод металлоконструкций» на ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ».

Решение о переименовании было принято на ежегодном собрании акционеров.

В 2008 г. при объединении наших предприятий в Группу «ОмЗМ» было принято решение о поэтапном переходе к использованию нового бренда при сотрудничестве с нашими деловыми партнерами, а также приведении юридических официальных наименований наших предприятий в соответствие с фирменным наименованием группы «ОмЗМ».

22.09.2009 г. в составе Группы предприятий новое «имя» получил наш проектный институт, сменивший наименование ЗАО НИПИ «ПромГРжданПроект» на ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРОЕКТ».

В настоящее время в результате плодотворной работы всех подразделений завода металлоконструкций тот высокий стандарт качества, которого мы придерживаемся при выполнении заказов, у наших партнеров ассоциируется исключительно с фирменным наименованием «ОмЗМ-МЕТАЛЛ». Поэтому пришло время оставить в прошлом наименование «Омский завод металлоконструкций».

ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» вступает в будущее с новым «именем», но сохраняет прежние производственные традиции и деловую репутацию надежного партнера.

Это событие прокомментировал **Начальник юридического отдела Тарасов Михаил Сергеевич:**

«Ориентировочная дата получения документов о внесении изменений в Единый государственный реестр юридических лиц запланирована на 23-24 мая 2013 г.. До получения документов при заключении договоров с контрагентами необходимо использовать прежнее наименование. Смена наименования не влечет за собой изменения условий трудовых отношений между работником и работодателем и никаким образом не отразится на правах работников, закрепленных в трудовом договоре, который продолжает действовать без изменений. В связи с изменением наименования предприятия в трудовые книжки всех работников будет внесена соответствующая запись».



ДЕНЬ ЗА ДНЕМ: НОВОСТИ, НОВОСТИ, НОВОСТИ...

В феврале

Проектируем для Роснефти!

Группа предприятий ОмЗМ выиграла тендер на изыскания и разработку проектной документации комплекса отгрузки товарных масел в железнодорожные цистерны для дочерней компании НК Роснефть.

В ближайшее время проектное направление «ОмЗМ-ПРОЕКТ» приступит к выполнению работ по объектам комплекса, в составе:

- резервуарный парк товарных масел,
- насосная товарных масел,
- железнодорожная эстакада налива масел в ж/д цистерны.

Монтаж полным ходом!

В августе 2012 г. мы сообщали о завершении монтажа первой колонны из шести на объекте ООО «Тобольск – Нефтехим» в рамках расширения комплекса ШФЛУ. В настоящее время все колонны смонтированы и ведется монтаж эстакады, для которой наш завод изготовил и поставил металлоконструкцию.

Общий объем металлоконструкций эстакады и площадок колонн «ОмЗМ-Металл» ~1800 тн.



Здание в Сургуте по нашему проекту сдано!

В 2012 г. завершилось строительство административного здания для треста «Сургутнефтегаз». Проектные работы по данному объекту выполняли «СургутНИПИнефть» и ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРОЕКТ». По договору, заключенному в 2010 г. с ОАО «Сургутнефтегаз», наш институт осуществлял проектные работы стадий П и РД.

По материалам официального корпоративного издания ОАО «Сургутнефтегаз» на сегодняшний день уже состоялся переезд коллектива треста «Сургутнефтегаз» в новое здание.

В марте

Отгружаем конструкции в Роснефть!

Группа предприятий «ОмЗМ» участвует в программе модернизации НК «Роснефть».

В марте текущего года ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» заключил договор на изготовление и поставку металлоконструкций для нефтеперерабатывающего завода общим объемом 1000 тн. Срок поставки: март – апрель 2013 г.

В настоящее время готовится к отгрузке первая партия металлоконструкций технологических эстакад. Также по договору Проектно-конструкторский отдел «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» разработал чертежи КМД.

Авторский надзор на Чукотке!

По заказу ОАО «Полиметалл» проектное направление «ОмЗМ-ПРОЕКТ» осуществляет работы по авторскому надзору за строительством склада ГСМ горнообогатительного комбината в рамках освоения Майского золоторудного месторождения. Ранее по данному объекту институт осуществил разработку проектной документации стадий «П» и «РД» со специальными разделами и сопровождением в органах «Главгосэкспертизы».

Майское является одним из пяти крупнейших месторождений золота в России. Строящуюся на месторождении обогатительную фабрику мощностью 850 тыс. тонн руды в год планируется вывести на полную мощность по переработке руды в 2013 году.

В гостях у западных поставщиков оборудования!

В марте этого года двое сотрудников направления «ОмЗМ-Проект» побывали на заводе по изготовлению кабеленесущих систем ОВО «Bettermann» в Германии.

Анна Сергеевна Варфоломеева, начальник электротехнического отдела: «Поездку организовала компания «Технологичные решения», с которыми мы сотрудничаем при проектировании инженерных систем. Из Омска поездку совершила группа в количестве 14 человек, куда вошли инженеры-проектировщики всех ведущих проектных институтов города. В Москве к нам присоединились коллеги из Нижнего Новгорода. В Германии нашу группу встречали русскоговорящие представители компании ОВО «Bettermann», которые рассказали нам историю создания завода, показали процесс производства металлических лотков и пластиковых коробов, автоматизированные склады и камеры горячего цинкования металлических конструкций».

Елена Игоревна Залуцкая, ведущий инженер электротехнического отдела: «Немцы особенное внимание уделяют качеству своей продукции. Все производство построено только на немецком оборудовании, процесс полностью автоматизирован и контролируют его с рабочих мест, расположенных в светлых, просторных помещениях. Персонал завода немногочисленный, но, исключительно, немецкого происхождения. Помимо заводских площадей мы посетили лабораторию, в которой проходят испытания все вновь разработанные изделия и ноу-хау. В общем, вернулись с поездки довольные, впечатленные увиденным, с большим багажом новых знаний и тяжелыми каталогами продукции компании ОВО «Bettermann»».




В апреле

Очередной тендер Роснефти!

Группа предприятий ОмЗМ выиграла тендер на выполнение рабочей документации автоматической системы пожаротушения товарно-сырьевых парков для Комсомольского НПЗ (НК Роснефть).

Наши в Ганновере!

Делегация Группы предприятий «ОмЗМ» в составе Куропаткина С. И., Ботенко А. С. и Чиркова И. М. приняла участие в работе всемирной выставки «Ганновер-Мессе» (Ганновер, Германия).

Основанием для участия стало приглашение иностранных партнеров: голландской компании «Straaltechnik» и румынской компании «Минекс». Также делегация посетила производство «Straaltechnik» (Тилбург) и референт-заводы группы предприятий «Strall Brabant» в Голландии, специализирующиеся на обработке поверхности – дробеструйной обработке и покраске.

Основной целью данной командировки был сбор информации для принятия решения по модернизации участка покраски и отгрузки.

Тысячи компаний представили свою продукцию на этой всемирной выставке. Один из павильонов выставки был посвящен интересной для нас тематике обработки поверхности – «Surface Technology». На выставке была собрана информация обо всех существующих в мире технологиях подготовки поверхности и окраске: ручной/ автоматической, вертикальной/ горизонтальной обработкой и пр.

Мы благодарны нашим партнерам компании «Straaltechnik» (Голландия) и «Минекс» (Румыния) за профессиональную организацию работы нашей делегации.

Новые технологии!

В апреле с ответным визитом Группу предприятий «ОмЗМ» посетила делегация представителей компании ООО «Антикор-Сибпром», с производством завода ознакомилось на выставке в Ганновере. Эта компания представляет интерес голландского производителя дробеструйного и дробеметного оборудования «AIRBLAST» и американской «GRACO», мирового лидера оборудования для покрасочных работ.

В ходе встречи стороны договорились о том, что в мае на участке покраски и отгрузки будут проведены испытания оборудования «GRACO» для экономичного нанесения лакокрасочных покрытий на решетчатые поверхности. Эффект от внедрения специализированного оборудования в экономии краски до 50%.

Также по результатам презентации вакуумного оборудования для сбора пыли было принято решение о целесообразности и получения обратной связи от заводов, на которых данное оборудование уже действует.

Международная выставка коммерческой недвижимости

С 24 по 26 апреля в Экспоцентре на Красной Пресне (г. Москва) прошла X международная выставка коммерческой недвижимости REX 2013 (Real Estate Exhibition), которую посетила Исполнительный директор ООО «УК «Недвижимость» Светлана Леонидовна Ванина. На экспозиции были представлены: бизнес-центры, торговые центры, логистические комплексы, многофункциональные объекты, проекты комплексной застройки. На X юбилейной выставке была проведена открытая сессия «Новое в коммерческой недвижимости. Современные подходы к размещению торговых предприятий». Светлана Леонидовна познакомилась с новыми брендами, подходами к выбору формата торгового центра и посетила эксклюзивный мастер-класс «MALL DOCTOR: как оздоровить торговый центр без значительных затрат?» Курс прочитали специально приглашенные западные специалисты: Kathrine Heiberg (RETEAM) и Dr. Herman Kok MRE (Multi Development).





В мае

Участвуем в выставке!

27 – 31 мая 2013 г. состоится 14-я международная специализированная выставка «Оборудование, приборы и инструменты для металлообрабатывающей промышленности» – «Металлообработка-2013» (г. Москва). Делегация Группы предприятий «ОмЗМ» планирует посещение данной выставки и участие в деловой программе.


«Rossler» в «ОмЗМ»!

6 мая «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» посетил представитель компании «Rossler» (Германия) Андрей Хутев.

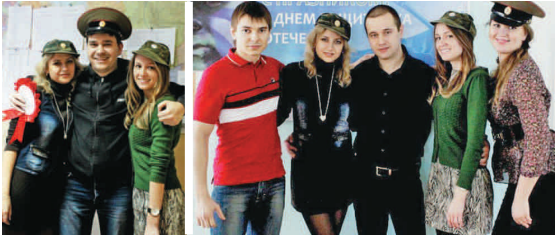
Компания занимается поставкой интегрированного автоматизированного технологического оборудования для покраски поверхности металлических конструкций.

В ходе встречи было ознакомление с производством завода металлоконструкций, презентация продукции «Rossler». Также положено начало совместной проработки технического задания и заполнению опросных листов компании «Rossler».

Обсуждение технического задания назначено в ходе встречи, которая состоится на выставке «Металлообработка-2013» в Москве в конце мая 2013 г.

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ



Наши защитники!

В канун «Дня защитника Отечества» наш завод посетили самые настоящие военные почтальоны, которые дарили мужчинам поздравления и вручали всем отличившимся ордена в номинациях! Каждый представитель мужского пола в Группе предприятий ОмЗМ получил праздничный набор.



Ах, какие женщины!

К поздравлению с Международным женским днем мужская часть коллектива подготовилась основательно! В проектном институте с самого утра всех дам встречал цветами и подарками почетный караул. На заводе наши мужчины решили проверить



смекалку сотрудниц – и перед вручением подарков задавали каверзные вопросы-загадки, за отгадку которой каждой полагалась шоколадка! В этот день было сказано много приятных и красивых слов, всем сотрудницам Группы предприятий «ОмЗМ» были вручены подарочные карты магазина «Посуда-Центр», где каждая хозяйка могла выбрать подарок по душе.

Юбилей ОмЗМ-проекта!

18 февраля 2013 г. проектное направление Группы предприятий «ОмЗМ» – ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРОЕКТ» – отметило свой пятый День рождения. За 5 лет работы на рынке спектр услуг нашего института существенно расширился. Помимо разработки проектной и рабочей документации, ОмЗМ-ПРОЕКТ успешно выполняет работы по инженерным изысканиям, обследованию зданий и сооружений, авторскому надзору.

Пришли поздравить своих коллег из проектного направления, как это уже повелось, представители других направлений нашей Группы предприятий. От лица руководителей группы предприятий «ОмЗМ» всем подразделениям института были вручены фирменные настенные часы с логотипом ОмЗМ как символ постоянного

движения вперед и ценности времени. Оригинальным поздравлением отличились и соседи «НИПИшек» – «Ритейл» и «Девелопмент» – вручили им корзину с фруктами как символ изобилия и корзину, полную семечек, с пожеланием – «Чтобы все Ваши проекты Вы щелкали как эти семечки!» Не обошлось и без традиционного чаепития с пирогами.



Добрая традиция из советского прошлого

Наступила весна! Сошедший снег открыл неприглядную картину уставшей после долгой зимы территории – значит пора наводить красоту и порядок! По доброй традиции, 26 апреля сотрудники ГП ОмЗМ дружно вышли на корпоративный субботник. Давно известно, что ничто так не объединяет людей, как совместный труд на общее благо. Несмотря на то, что фронт работы был обозначен внушительный, наш трудовой коллектив с ним успешно справился. Весь объем работ был разделен на участки – каждое



подразделение отвечало за уборку своей территории. Общими усилиями сотрудники привели в порядок территории, прилегающие к заводу и СТК «КИТ-Интерьер», убрали скопившийся за зиму мусор и погрузили его для вывоза на транспорт. Погода в этот день порадовала ярким солнцем, которое создавало по-весеннему отличное настроение. Субботник прошел на позитивной волне, полезно и продуктивно! Вознагражден совместный ударный труд был аппетитным шашлыком. Сотрудникам удалось насладиться общением в приятной неформальной обстановке, которым не так богаты рядовые рабочие будни!

Анонс корпоративных мероприятий, запланированных в июне – августе 2013 г. в Группе предприятий ОмЗМ:

7 июня – состоится традиционный конкурс детского рисунка «Мир глазами детей». Всех конкурсантов ждет развлекательная программа, торжественное награждение участников и море положительных эмоций! Для участия в конкурсе Вам необходимо принести в Службу управления персоналом в срок до 1 июня 2013 г. рисунки, выполненные Вашими детьми (в возрасте от 3-х до 12-ти лет) самостоятельно.

12 июля мы будем поздравлять коллектив БН «ОмЗМ-РИТЕЙЛ» с Днем рождения магазинов Дом мебели «УЮТ» и магазин «Родное гнездо»

9 августа у нас пройдет празднование сразу двух знаменательных дат – День строителя и День торговли. Уважаемые коллеги, ждем Ваших предложений по формату проведения этого мероприятия!

30 августа по традиции мы подводим итоги конкурса летней фотографии. Ждем Ваши солнечные летние фотографии с 1 июня по 26 августа в Службе управления персоналом или по эл. Почте ozm-ok@mail.ru. По итогам конкурса будет организована фотоэкспозиция, а победители будут награждены памятными подарками.

Ждем Вас на корпоративных мероприятиях и приглашаем активно принимать участие в конкурсах фотографий!

НОВЫЕ ЛИЦА ЗАВОДА

Сравнительно недавно два ключевых подразделения на нашем предприятии – Производственный цех и Служба Главного инженера – возглавили новые руководители. В ходе интервью они рассказали нам о своем профессиональном пути и планах работы на нашем заводе.

Валерий Сергеевич Ульянов,
начальник производства

Возраст: 29 лет
Образование: высшее, Омский государственный технический университет, машиностроительный факультет
Валерий Сергеевич, расскажите немного о себе.

«Родился я в Омске, в течение 12 лет прожил в Саратовской области, когда мне исполнилось 17 лет, я снова вернулся в родной город, где поступил в университет, после которого сразу же устроился на работу на «Омский завод металлоконструкций».

У Вас довольно интересный профессиональный путь...

«Да, чему я, безусловно, очень рад! Работал я в качестве мастера сборочного, заготовительного участка, потом замещал старшего мастера, после чего меня пригласили в отдел продаж, где я проработал 3,5 года. В качестве специалиста отдела продаж я выступал связующим звеном между производством и заказчиком, способствовал решению претензионных вопросов по заказу, так же участвовал в перераспределении заказов на другие предприятия, занимался инжинирингом. Это дало мне возможность увидеть производство металлоконструкций с другой стороны – «глазами заказчика». На каждой из должностей я приобрел важные для меня знания и навыки: поработав мастером, я научился руководить коллективом, ставить задачи и контролировать их исполнение, в отделе продаж у меня сформировались навыки ведения переговоров, я приобрел опыт по решению различных юридических и финансовых вопросов. Но я себя все же вижу «человеком производства».

Что Вы считаете своей главной задачей в этой должности?

«Разумеется, это выполнение плана производства, поддержание цеха в работоспособном состоянии. В качестве руководителя я вижу одной из своих важных задач – обращать внимание руководства, в том числе, на бытовые вопросы цеха – нам необходима система вытяжки, ремонт крыши в цеху. Надеюсь, что в ближайшее время эти вопросы будут решены».

Что самое сложное для Вас в работе на этой должности?

«Рабочие моменты, конечно, все решаемые. Более чем за 50 лет на заводе сформировалась определенная система производства, в соответствии с которой мы все продолжаем работать. На сегодняшний день стоит задача оптимизировать и отлаживать процессы. В ближайшее время нам предстоит освоение нового оборудования: его установка и монтаж, обучение работников приемам работы на нем».

Как на Ваш взгляд, можно завоевать уважение сотрудников?

«Так как я работаю на предприятии более 7 лет, большинство своих сотрудников я уже знал раньше, мы с ними работали, и мнение у них обо мне уже сложилось. Коллектив мастеров у меня очень ответственный, они адекватно воспринимают меня как руководителя. Работников своих я всегда выслушиваю и совместно мы пытаемся находить выход из сложных ситуаций».



Как Вам видится дальнейшее развитие предприятия?

«Я вижу будущее за автоматизацией производства, которая позволит увеличить объем выпускаемой продукции. Главное – это наличие заказов».

Ваше развитие на предприятии?

«Мне нравится познавать все нюансы, все тонкости работы на каждой из должностей, которые я занимал, изучать все от начала до конца и тогда уже делать шаг вперед. Сейчас грядут перемены, поэтому несколько лет я готов занимать должность начальника производства».

Игорь Георгиевич Фрид,
главный инженер

Возраст: 50 лет
Образование: Омский сельскохозяйственный институт (Омский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина)

Игорь Георгиевич, расскажите немного о себе.

Родился я в городе Тулун, в Иркутской области, чуть позже отец устроился на работу в Саяно-Шушенскую ГЭС и мы переехали жить в республику Хакасия, где я с отличием закончил сельскохозяйственный техникум, после чего по распределению был направлен на учебу в Омский сельскохозяйственный институт. После окончания института работал в Новосибирске, потом в Омске на предприятиях нефтехимии. На «Омском нефтеперерабатывающем заводе» мне было присвоено звание «Заслуженный монтажник». Какое-то время я также занимался собственным строительным бизнесом

Что для Вас самое сложное в работе руководителя?

Самое сложное, как бы это странно не звучало – это работа с людьми. Каждый из моих подчиненных индивидуален и до последнего я убежден в том, что абсолютно каждый человек может принести пользу организации, главное – найти к нему свой подход. Я всегда даю человеку второй шанс, право исправить свою ошибку.

Как на Ваш взгляд можно завоевать уважение сотрудников?

Для меня это никогда не было самоцелью, считаю, что в первую очередь должны оценить мой профессионализм, а уважение придет само собой.

Как Вам видится дальнейшее развитие предприятия?

На мой взгляд, в первую очередь на каждом предприятии необходимо начинать процесс реструктуризации с улучшения бытовых условий труда. На сегодняшний день существует определенный дефицит квалифицированных специалистов: слесарей, ремонтников, электриков, специалистов-станочников. Одним из выходов из сложившейся ситуации я вижу в привлечении молодых специалистов, возможно даже в их целевой подготовке.

Что Вы считаете своей главной задачей?

Чтобы функционировало производство. Чем незаметнее будет работа моей службы и меньше будет форс-мажоров – тем лучше для производства и больше выпускаемой продукции. Значит мы – на правильном пути.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВОПРОС



На страницах этой газеты, в канун профессионального праздника – День сварщика (последняя пятница мая – 31.05.2013 г.) – мы хотели бы рассказать о такой важной, нужной и нелегкой работе этих специалистов.

Современный мир полностью держится на металле, он применяется повсеместно: в быту, в промышленности, в строительстве. Поэтому, специалист по металлу, соединяющий металлические детали в сложные конструкции при помощи электрической сварки, будет нужен всегда.

Сварщик – профессия ответственная, почти виртуозная, от качества работы которого зависит многое, – долговечность и устойчивость строительных конструкций, работа и срок службы различной техники. Электрическая сварка была придумана в середине XIX века. Тогда же появились и первые электросварщики, которые работали под присмотром самих изобретателей и исследователей этого новшества в науке. А уже в XX веке во Франции был изобретен способ соединения раскаленных кромок металлических изделий, нагретых горячим ацетиленом в среде кислорода. С того времени эти типы сварок были усовершенствованы и огромный вклад в исследование данных технологий внесли учёные Советского Союза.

Сварщик, как профессия, подразделяется на несколько специализаций: сварщик ручной дуговой сварки, газосварщик, оператор автоматических сварочных аппаратов. Рабочие всех этих

специальностей занимаются одним делом – соединением металлических конструкций, сложных аппаратов, деталей, узлов методом сплавления металлов. Сварщик-профессионал должен знать электротехнику, технологию плавления металлов, свойства газов, применяемых для антиокисления, методы и принципы действия используемых агрегатов и оборудования.

На нашем заводе трудится более 30 сварщиков. Для того чтобы понять, какими качествами, помимо основных профессиональных знаний должен обладать «идеальный сварщик» мы обратились к знающим специалистам:

Гашин Денис Владимирович, главный сварщик: «У хорошего сварщика должна быть хорошо развита моторика рук, он как художник. Быть хорошим сварщиком – настоящий талант!»

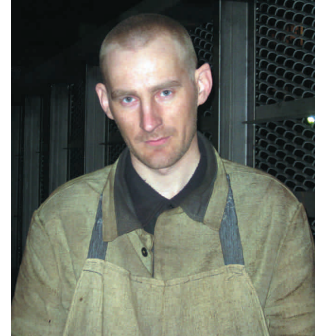
Степанова Наталья Анатольевна, старший мастер сборочно-сварочного участка: «На мой взгляд, это сплав таких врожденных качеств, как внимательность, точный глазомер, аккуратность, так и профессионального опыта, который приходит, когда сварщик «набьет руку». В канун праздника хотелось бы отметить таких электрогазосварщиков производственного цеха, как Нетруненко Анатолий Леонидович, Баженов Владимир Викторович, Смычков Михаил Александрович, Бровка Станислав Владимирович – у этих работников никогда нет дефектов, быстрее и лучше них никто не «варит». Они по настоящему чувствуют и видят металл. Качество их сварных швов – «комар носа не подточит!»»



Бровка Станислав Владимирович, электросварщик 5 разряда (стаж работы на предприятии более 1 года)



Нетруненко Анатолий Леонидович, электросварщик 5 разряда (стаж работы на предприятии более 9 лет)



Смычков Михаил Александрович, (стаж на предприятии более 6 лет) электросварщик 5 разряда

ВАЖНО ЗНАТЬ

КОПЕЙКА РУБЛЬ БЕРЕЖЕТ: КАК СЭКОНОМИТЬ НА ОПЛАТЕ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ ВО ВРЕМЯ ОТПУСКА

Знание закона значительно облегчает жизнь и позволяет сэкономить. Например, на оплате коммунальных услуг во время отпуска. Такая возможность предусмотрена Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2006 г. №307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам». В этом выпуске газеты мы решили рассказать Вам о том, как снизить выплаты ЖКХ во время отпуска.

Вы можете обратиться в вашу управляющую компанию по месту жительства для перерасчета размера оплаты за коммунальные услуги тем, кто, во-первых, временно отсутствовал более пяти полных календарных дней подряд (п.54 Постановления); и, во-вторых, тем, у кого в жилом помещении отсутствуют индивидуальные приборы учета по соответствующим видам коммунальных услуг (п.55). Согласно данному Постановлению, перерасчет оплаты осуществляется за холодное и горячее водоснабжение, водоотведение, газо- и электроснабжение. Платить меньше за коммунальные услуги можно и в случае, если уезжала не вся семья, а один человек. Напишите заявление в вашу управляющую компанию, но не позднее 30 дней после прибытия. Перерасчет размера оплаты за коммунальные услуги вам обязаны сделать в течение пяти рабочих дней.

К заявлению должны прилагаться документы, подтверждающие продолжительность периода вашего временного отсутствия жильца и (или) проживающих совместно с вами лиц по месту постоянного жительства (п.56):

- копия вашего командировочного удостоверения или справка о командировке, заверенные по месту работы;
- справка о нахождении вас на лечении в стационарном лечебном учреждении;
- проездные билеты, оформленные на ваше имя (в случае если имя указывается в данных документах в соответствии с правилами их оформления), или их копии;
- счета за ваше проживание в гостинице, общежитии или другом месте временного пребывания или их копии;
- свидетельство о вашей регистрации по месту пребывания;
- справка организации, осуществляющей охрану вашего жилого помещения, в котором вы временно отсутствовали;
- иные документы, подтверждающие ваше временное отсутствие.

Можно предъявить справку из садового товарищества или администрации сельского поселения, где вы проживали, путевку и справку о пребывании вашего ребенка в летнем лагере отдыха и т.д. Если у вас есть квартира, а проживаете вы в другой, возьмите справку в УК по адресу реального проживания. И на всякий случай, сохраните копии удостоверяющих документов.

Перерасчет размера платы за коммунальные услуги производится пропорционально количеству дней временного отсутствия жильца (п.58). При этом дни отъезда и приезда — не в счет. То есть, если вы уехали 1 июня и приехали 15-го, вы имеете право получить перерасчет за 13 дней.

НА ЗЛОБУ ДНЯ

КТО НЕ УСПЕЛ – ТОТ ОПОЗДАЛ!

Одно из правил преуспевающих людей гласит – «Кто рано встает – тому Бог подает!», поэтому они раньше всех приходят в офис и позже всех его покидают. На рабочее место нужно приходить, как минимум, вовремя – это создаст вам репутацию трудолюбивого и прилежного сотрудника. Кроме того, опоздание на работу является нарушением трудовой дисциплины и Администрация предприятия вправе применить к нарушителю меры дисциплинарной ответственности. На основании статьи 192 Трудового кодекса РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить такие дисциплинарные взыскания, как замечание, выговор и увольнение.

Смириться с опозданиями сотрудников или же наказывать злостных нарушителей трудовой дисциплины? Этот вопрос мы задали руководителям структурных подразделений нашего предприятия:

УЛЬЯНОВ В.С., начальник производства: «Работник, постоянно опаздывающий на работу, и, как следствие, вносящий дезорганизацию в рабочий процесс, как правило, не осознает, насколько много дискомфорта он приносит руководству и коллегам по работе. Работа в производственном цеху – очень ответственное дело. У меня работают люди со всех уголков нашего города, и я знаю таких, которые, даже проживая в отдаленных районах нашего города, не позволяют себе задерживать производство опозданиями. Нужно развивать в себе хорошую привычку – вставать рано утром бодрим, полным сил и энергии!».

ЛАСУНОВ К.С., начальник отдела подготовки производства: «К постоянно опаздывающим работникам отношусь отрицательно. Дисциплина должна быть жесткой: один раз опоздал – устное предупреждение, второй раз – выговор с занесением в личное дело. Сотрудник должен написать объяснительную записку по факту опоздания с обоснованием причины опоздания. Если опоздания входят в систему – с таким сотрудником я не смогу выстроить конструктивные трудовые отношения. Большой срыв происходит на производстве из-за недисциплинированных и неорганизованных сотрудников!».

КИРЬЯНОВ Е.Е., начальник участка покраски и отгрузки: «У меня таких людей, которые бы опаздывали на



работу, просто нет. Если бы такие были, то я, несомненно, наказывал бы работников за несоблюдение трудовой дисциплины!»

САКОВ А.М., начальник ОТК: «Наши работники едут к нам со всех концов города и, так как территориально мы не очень удобно расположены, на общественном транспорте добраться на завод сложно, поэтому каждый случай опоздания нужно рассматривать индивидуально, выявлять причину этого опоздания. Ну, а если эта причина в личной неорганизованности – то это уже другой разговор».

КОНОВАЛЕНКО Н.Н., начальник проектно-конструкторского отдела: «Я сам на протяжении многих лет езжу на работу через весь город из пос. Чкаловский и при этом ни разу не опоздал. Считаю, что не приходящий вовремя на работу сотрудник сам себя наказывает: непунктуальность как клеймо на репутации».

Уважаемые коллеги! В целях поддержания трудовой дисциплины на предприятии Служба управления персоналом совместно со Службой безопасности будет проводить периодические рейды и фиксировать факты опоздания или ухода с рабочего места раньше установленной продолжительности рабочего времени без уважительных причин. Чтобы не попасть в списки нарушителей, срочно берите себя в руки и учитесь приходить на работу вовремя! Вы сохраните хорошее настроение и репутацию добросовестного сотрудника!

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ



БОДРОЕ УТРО: КАК НЕ ОПАЗДЫВАТЬ НА РАБОТУ

Коллеги! Настройтесь вместе с нами на программу «Бодрое утро» – это позволит вам с гораздо большим удовольствием вставать по утрам и не опаздывать на работу! Что для этого нужно?

1. Составляйте план дня с вечера. В нем четко расставьте акценты и выделите важные дела.

2. Создайте временные рамки. В них четко расписывайте, сколько времени отводится на пробуждение, утренние процедуры, завтрак, дорогу на работу и прочие дела. Корректируйте свой план, отталкиваясь не от желания поспать или подольше обедать, а от четкого графика компании.

3. Берите время «про запас». Расписывая график, считайте, что для всех действий понадобится больше времени, чем обычно, таким образом, у Вас появятся свободные минутки.

4. Продумывайте гардероб издалека. Если Вы выбираете одежду больше чем 5-10 минут – вероятнее всего, Вы уже опоздаете. Поэтому старайтесь с вечера обдумывать гардероб на следующий день.

5. Переведите часы на 10 минут вперед. Когда Вы знаете, что часы спешат на пару минут – вряд ли забудете тревогу. Но когда визуально заметна разница в 10 минут – начинаешь волноваться и поторапливаться.

6. Поставьте за цель приходить раньше. К этому привыкнуть непросто, но возможно. Лучше прийти на работу на 5 минут раньше, спокойно переодеться, выпить кофе и начать день, чем впопыхах забежать в офис и пытаться прийти в себя еще около часа.

7. Ложитесь спать минимум за 8 часов до пробуждения. Чтобы проснуться бодрим и иметь силы и вдохновение, Вам необходимо хорошо выспаться – тогда не надо будет переключать будильник, соответственно, опоздать просто не получится.

8. Следите за временем. Чаше смотрите на часы – они будут подгонять Вас.

9. Расставьте приоритеты. Не делайте то, что забирает Ваше время, но впоследствии ничего не дает. Таким образом, Вы сконцентрируетесь на собственных делах и будете успевать больше.

10. Ежедневная мотивация. Каждый день повторяйте себе, что Вы – успешный и организованный человек. А пунктуальность – это ключ к успеху!

НАШИ ЛЮДИ

**Малышкина Татьяна Кузьминична,
бухгалтер по заработной плате**

Татьяна Кузьминична пришла на наше предприятие из Омского опытно-конструкторского бюро «Иртыш» в 1997 году и уже 16 лет добросовестно трудится на нашем заводе. Администрация и коллеги Татьяны Кузьминичны характеризуют ее как очень ответственного сотрудника: *«Вот пока до ума работу свою не доведет, не успокоится!»* – рассказывает нам главный бухгалтер Родненко Лариса Петровна – *Татьяна Кузьминична очень переживает за каждого сотрудника, всех знает по именам, всегда всем поможет, все расскажет и покажет. Очень открытый, приятный человек.*

Дома Татьяна Кузьминична замечательная хозяйка и жена: у нее идеально ухоженная дача и всегда накормленный вкусными пирогами муж». В этом году мы провожаем Татьяну Кузьминичну на заслуженный отдых. От всей души хотелось бы ей пожелать оставаться такой же прекрасной, понимающей, доброжелательной женщиной. Спасибо Вам за Ваш добросовестный труд и удачи в дальнейшей жизни!

**Кирьянов Евгений Егорович,
начальник участка покраски и отгрузки**

Евгений Егорович начал свою трудовую деятельность в качестве мастера цеха ДСП в «Береговом лесокombинате Омского производственного лесохозяйственного объединения «ОМСКЛЕС» в 1978 году. Через 2 года Евгения Егоровича перевели на должность старшего мастера, еще через 2 года повысили до начальника цеха ДСП. В 1999 году наш нынешний начальник участка покраски и отгрузки стал главным инженером «Берегового лесокombината», а в 2000 году его пригласили на работу на «Омский завод металлоконструкций» в качестве начальника столярного цеха. С 2007 года Евгений Егорович занимает должность начальника участка покраски и отгрузки. Коллеги и руководители отмечают Евгения Егоровича как человека, с которым очень приятно работать. Директор по развитию бизнеса Чирков Игорь Михайлович характеризует его как хозяйственного конструктивно работающего профессионала, и в то же время как очень открытого и радужного человека. *«Евгений Егорович уникальная личность!»* – поделилась с нами Инженер по комплектации и отгрузке Атанова Лариса Владимировна – *В нем есть необыкновенное сочетание строгости и легкого веселого нрава. Дома его окружают прекрасные женщины: жена, двое дочерей и внучка София. Также Евгений Егорович тонкий ценитель природы: собирает березовый сок, летом ходит в лес по грибы – по ягоды. Он очень интересный собеседник и внимательный слушатель».*

**В ЭТОЙ РУБРИКЕ МЫ ТАКЖЕ ХОТЕЛИ БЫ РАССКАЗАТЬ ОБ УВЛЕЧЕНИЯХ НАШИХ КОЛЛЕГ,
КОТОРЫЕ ДЕЛАЮТ ИХ ЖИЗНЬ ИНТЕРЕСНЕЕ, ПОЛНЕЕ И УВЛЕКАТЕЛЬНЕЕ.****Что мне снег, что мне зной, что мне дождик проливной,
когда мои друзья со мной!**

Вы, наверняка, уже встречали людей, которые бодро шагают с лыжными палками по парку, а самих лыж-то и нет. Да, мода на скандинавскую ходьбу — популярный фитнес, которым сейчас увлечен весь мир, — дошла и до нас. Думаете, ходьба с палками — это ерунда, пустая трата времени? А вот поклонники скандинавской ходьбы **Исполнительный директор «ОмЗМ-Девелопмент» Ванина Светлана Леонидовна, Главный бухгалтер «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» Родненко Лариса Петровна, бухгалтер по заработной плате Малышкина Татьяна Кузьминична, инженер-конструктор 1 категории проектно-конструкторского отдела Койлова Вера Яковлевна и начальник Отдела маркетинга «ОмЗМ-Девелопмент» Александра Иванова** утверждают, что с тех пор, как они стали ею заниматься, чувствуют себя просто превосходно — одно — два занятия в неделю дают заряд бодрости на все семь дней!

«Финской ходьбой можно заниматься в любое время года и суток — поделились с нами наши спортсменки — до работы, после работы, с друзьями или наедине с природой и любимой музыкой в наушниках, по скрипящему снегу или хвойному ковру парка. С вами только две палочки для ходьбы, удобная обувь и если пожелаете, компания таких же энтузиастов и активных людей как вы! Формы тренировок разнообразные и включают в себя: разминку, игровую нагрузку (в летний период) и трехкилометровый переход по красивейшему парку города вдали от пыли дорог и шумных компаний».

Для справки: скандинавская ходьба оказывает многостороннее положительное воздействие на здоровье: тренирует около 90 процентов всех мышц тела, повышает их тонус; улучшает работу сердца; снижает уровень холестерина; оздоравливает легкие и всю дыхательную систему; тренирует сосудистую систему; улучшает работу всех суставов; уменьшает давление на колени и позвоночник; снижает нагрузку на поясницу; снимает боли в шее и плечах; исправляет осанку; повышает устойчивость и чувство равновесия, улучшает координацию движений; повышает настроение; способствует снижению веса.

Красота спасет мир!

Цветоводство — одно из самых удивительных хобби, которому можно посвятить свое свободное время. Цветы способны подарить множество приятных минут, радовать нас своей красотой и редким изяществом. Разведение цветов позволяет нам украсить мир естественными, природными элементами, что особенно важно в наш век технического прогресса, когда эстетика природы становится все более и более забытой. На нашем предприятии есть люди, выращивание цветов для которых становится не только увлечением, но частью их жизни и на общественных началах они занимаются озеленением территории завода.

Нужно сказать огромное спасибо Родненко Ларисе Петровне, Комышевой Татьяне Владимировне, Шайтуровой Людмиле Анатольевне и Степановой Наталье Анатольевне за цветочные клумбы, которые год от года радуют наш взгляд.

Мы поинтересовались у наших цветоводов, откуда у нее про-
снулась любовь к комнатным и садовым растениям.

**Татьяна Комышева, бухгалтер:**

«У моей семьи собственный дом с садом. И когда на заводе встал вопрос, кто будет следить за цветочной оранжереей, выбрали мою кандидатуру. Любовь к цветам с детства привила мне моя мама. Разнообразные фиалки, фикусы, герань, тропическая монстера, филодендрон — чего только нет в нашей коллекции! Я очень люблю посещать выставку «Флора» и приобретать там саженцы растений, которых еще нет у меня. У меня нет никакого секрета: лишь регулярный полив и удоб-

рение почвы — все то, чем занимается любой садовод. В ближайшее время планирую начать собирать коллекцию орхидей».

Людмила Анатольевна Шайтурова, мастер производственного цеха: *«Цветы — это моя слабость! На даче я выращиваю розы, сортовые тюльпаны, лилии, необычные махровые ромашки.*



Плоды моего труда я всегда приношу на работу, чтобы поделиться радостью с коллегами: виноград, дыни, арбузы, груши, клубнику, которая радует нас до ноября месяца. Дома у меня растут орхидеи, лимоны, кофе... да чего только не растет! В этом году я посадила в первый раз абрикосовое дерево, надеюсь, осенью порадую коллег домашними абрикосами».