

## «ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА» –

*говорит Начальник производства Константин Сергеевич Ласунов.*

*Об этом и других новостях производства он рассказал нам в ходе интервью.*



**Константин Сергеевич, какие приоритетные задачи на сегодняшний день стоят перед производством?**

Главная задача – это увеличение производительности труда и сокращение производственных потерь. В соответствии с целевыми показателями предприятия производство до ноября 2014 г. должно выйти на производственные мощности до 1 500 тн металлоконструкций в месяц. Для выполнения такого плана необходимо изготавливать в среднем 50 тн металлоконструкций в день. Для этого задействованы все имеющиеся ресурсы – ведется техническое переоснащение производства, массовый набор дополнительных работников, вся документация в цех выдается только комплектно, для обеспечения ритмичности производства часть документации КМД в оперативном режиме была переразмещена на другие предприятия и выдана в срок в производство. Большое внимание мы уделяем производственному планированию с горизонтом от 3-х дней до недели. Это позволяет принять превентивные меры и скоординиро-

вать всех участников процесса. Для «донастройки» производственного процесса на нашем предприятии работают консультанты в рамках проекта «Бережливое производство», которые помогут нам оптимизировать весь производственный цикл от начала и до конца.

**Константин Сергеевич, расскажите, пожалуйста, какие изменения в переоснащении парка оборудования цеха произошли за последние 4 месяца?**

Переоснащение идет полным ходом! В конце апреля мы начали осваивать новое оборудование – комбинированные уголкового ножницы GEKA со столом ЧПУ. Это стало очередным шагом на пути реализации проекта «Цифровой завод». Уголкового ножницы позволят сбалансировать мощности по заготовке уголкового проката и снизить трудоемкость изготовления, что положительным образом скажется на себестоимости изготовления металлоконструкций. Достаточно оперативно мы обучили методам работы на новом оборудовании двух квалифицированных рабочих цеха Владимира Валентиновича Караева и Александра Андреевича Кузнецова.

**Какие еще технологические изменения ждут цех в ближайшее время?**

В течение июня мы планируем перевести три мостовых крана 5 пролета на радиоуправление. Данная технология предполагает, что управление кранами будет осуществляться самим рабочим непосредственно с его рабочего места. Это повысит эффективность, производительность и безопасность погрузочно-разгрузочных работ в цехе.

В мае наш завод заключил договор с компанией «INTEC» по ком-

плексному переоборудованию «Опорного цеха» с целью организации на территории завода металлоконструкций современного покрасочного комплекса мощностью до 800 тн/мес окрашенных на два слоя металлоконструкций.

В «Опорном цехе» будет организована мощная зонированная вентиляция, работающая в трех режимах подготовка/покраска/сушка, и размещена накатная сушильная камера для снижения времени сушки металлоконструкций. Для перемещения металлоконструкций в «Опорный цех» и обратно будет использоваться боковой погрузчик «Combilift 3000» (Ирландия), поставку которого мы ожидаем в сентябре-октябре 2014 года. На сегодняшний день по данному проекту ведутся изыскательские работы силами ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРОЕКТ», по итогам которых немецкие партнеры приступят к разработке планировок «опорного цеха».

В конце мая поступила вторая линия для обработки листовой заготовки KF 1606. Это позволит сбалансировать выпуск листовой и профильной заготовки и положительно отразится на выходе на сборочно-сварочный участок полностью комплектной заготовки. С 26.05.14 начнется монтаж оборудования. Длительность монтажа – 20–25 дней. Ввести в эксплуатацию оборудование планируем в июле.

Далее первую линию KF1606, которая была запущена в 2013 г., планируется перенести на новое место и занять его место под размещение работа для «фигурной» плазменной резки профилей. Робот будет логистически встроен в единую систему с уже действующим комплексом KDM-KBS по обработке профильного проката.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

## ПРОЕКТ «TOTAL»



**О ходе проекта с Компанией «Total» мы побеседовали с руководителем проекта Валерием Вакульчиком:**

«Срок реализации проекта запланирован на период с 6 февраля по 21 июля 2014 г. Данный проект отличается повышенными требованиями к качеству поставки продукции в соответствии с европейскими нормами и американскими стандартами, а также применением но-

*В феврале 2014 г. «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» заключил договор с французской нефтегазовой компанией «Total» на поставку 700 тн металлоконструкций и дополнительных строительных материалов на Харьягинское нефтяное месторождение.*

*Компания «Total» является одной из крупнейших по объему добычи нефти и газа в мире и ведет свою деятельность более чем в 130 странах на всех континентах. «Total» является одним из крупнейших интегрированных производителей химической продукции и одним из лидеров на рынках нефтехимии и удобрений, имеет долю в добыче угля и производстве электроэнергии. Кроме этого, Компания занимается исследованиями и разработками, связанными с альтернативными источниками энергии в качестве дополнительных источников энергии (солнечная, водородная, биоэнергетика, ядерная).*

*С 1999 года «Total» ведёт добычу нефти в России на Харьягинском нефтяном месторождении (Ненецкий автономный округ, поселок Харьяга) с запасами 97 млн т.*

вых технологий, не используемых ранее на нашем производстве, таких как сварка порошковой проволокой, магнитопорошковая дефектоскопия, определение засоленности поверхности металла по методу Брэсли. С 6 февраля по 27 апреля силами всех участников проекта успешно пройдены аттестация технологии сварки на нашем заводе, а также аттестация дополнительных процедур по требованию Заказчика, в т.ч. разработаны и внедрены процедуры неразрушающего контроля, за-

пуска заказов в производство, прослеживаемости материалов в производстве. Для успешной реализации проекта приобретен большой перечень лабораторного оборудования (толщиномеры лакокрасочного покрытия, профиломеры, адгезиметры, магнитопорошковый дефектоскоп, набор по определению засоленности поверхности металла, набор ВИК и пр.) С 5 мая заказ запущен в производство и началось изготовление металлоконструкций».

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ: НОВОСТИ, НОВОСТИ, НОВОСТИ...

## В ФЕВРАЛЕ

## Свежие новости из Африки!

Полным ходом осуществляется монтаж наших резервуаров в Намибии. Напомним, что в рамках строительства рудника на месторождении золота по договору с канадской компанией «B2Gold» ОмЗМ-МЕТАЛЛ поставил 46 резервуаров общим объемом металлоконструкций ~2000 тн. Отгрузка продукции осуществлялась двумя кораблями – в октябре и декабре 2013 г.



## В МАРТЕ

## Маркетинговая стратегия-2014

В начале текущего года в рамках ежегодного планирования была проведена стратегическая сессия по направлениям «Проектирование», «Производство металлоконструкций», «Комплектная поставка» и «СМР». В ходе работы были учтены общеэкономические тенденции, целый комплекс других факторов макро- и микросреды компании.

По итогам мероприятия была разработана маркетинговая стратегия на 2014 г. с определением приоритетных направлений продаж.



## В АПРЕЛЕ

## Авторский надзор на ОНПЗ

ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРО-ЕКТ» заключил договор на выполнение работ по авторскому надзору по объекту Омского нефтеперерабатывающего завода «Техническое перевооружение здания литейного корпуса». Сроки выполнения работ – апрель – июнь 2014 года.

## Общее собрание акционеров ОмЗМ

18 апреля 2014 г. состоялось ежегодное собрание совета директоров ОмЗМ. В ходе собрания был избран председатель совета директоров ОмЗМ-МЕТАЛЛ - Ботенко А.С., генеральный директор ОмЗМ-МЕТАЛЛ - Куропаткин С.И. Также на собрании было принято решение - не выплачивать дивиденды и направить средства на финансирование запланированных инвестиционных проектов по техническому перевооружению производства.



## В МАЕ

## Новенький автобус!



целого комплекса мероприятий, проводимых руководством ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» для улучшения условий труда работников.

## «Предъявите пропуск, пожалуйста!»

Очередное новшество для БН «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» – организация пропускного режима с помощью электронной проходной. Проходная – это первое, что видят наши клиенты, соискатели, приходя к нам на предприятие, это первое впечатление об орга-

низации рабочего процесса и поэтому, отнестись к организации пропускной системы необходимо очень серьезно. Электронная пропускная система добавит не только солидности, но и улучшит трудовую дисциплину на нашем предприятии, что качественно отразится на трудовых показателях.

С 1 июня на основании данных о входах и выходах сотрудников будет учитываться время работы при составлении табеля рабочего времени организации. Для прохождения через центральный КПП пропуск необходимо приложить к электронному считывателю турникета, после того, как загорится «зеленая лампочка», прокрутить турникет и пройти.

Сотрудникам, заезжающим на территорию на автомобиле, необходимо приложить пропуск к считывателю, который находится на боковом ограждении проходной.



## КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ



## С 23 февраля, ОмЗМ!

Предпраздничная пятница 21 февраля для мужской половины ОмЗМ была полна приятных и вкусных сюрпризов. Были и песни, и подарки, и праздник «живота». Наши милые девушки подготовили коллективную поздравительную стенгазету и в торжественной части исполнили песню-поздравление. После официального поздравления первыми лицами всем виновникам торжества были вручены билеты в кинотеатр. Но и на этом праздник не закончился. В обед наши «хозяйюшки» под патриотические композиции накормили всех мужчин завода настоящей вкусной полевой кашей с бутербродами. А тем временем на территории Проектного института «ОмЗМ-ПРОЕКТ» наши дорогие мужчины получали воздушные шары с пожеланиями, а в обед наши женщины разнесли по кабинетам пиццы, тем самым, устроив настоящий праздник для мужчин. БН «ДЕВЕЛОПМЕНТ» проявили настоящую изобретательность – поздравительный коллаж и букеты из сушеной воблы, безусловно, порадовали представителей «сильной половины»



## Международный женский день!

Прекрасных дам ОмЗМ с международным женским днем поздравлять нашим мужчинам – всегда огромное удовольствие! Ведь сколько их у нас, умниц и красавиц! Мужчины ОмЗМ-МЕТАЛЛ решили в этом году поздравить каждый отдел индивидуально и удивляли женщин подарками прямо за рабочим процессом. Ни одна женщина в этот день не осталась

без символов весеннего праздника – тюльпанов. А для прекрасного времяпровождения были подарены ароматный чай и вкуснейший шоколад. БН «ПРОЕКТ» по традиции начали радовать своих женщин с самого утра, встречая их на входе с музыкой и поднимая настроение прекрасными весенними цветами и подарками



## КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ



## День рождения проектного института

18 февраля 2014 года проектное направление Группы предприятий «ОмЗМ» – БН «ОМЗМ-ПРОЕКТ» отметило свой шестой день рождения. Представители остальных направлений ГП «ОмЗМ» с удовольствием пришли поздравить своих коллег. По традиции, конечно же, не обошлось без чаепития с ароматными свежеспеченными пирогами. Коллеги направления «МЕТАЛЛ» вручили нужный в хозяйстве подарок – мобильный переносной флипчарт, без которого не обходится теперь ни одно совещание. БН-Девелопмент и Ритейл презентовали кофеварку, чтобы сотрудники могли в течение дня взбодриться ароматным напитком.



## Наводим красоту!

Наступила долгожданная весна – пора обновления! А это значит, что пора приводить территорию нашего предприятия в порядок от накопившегося за зиму мусора. 25 апреля для

Группы Предприятий состоялся традиционный весенний субботник. Не смотря на морозящий с утра дождик у всех сотрудников было по-настоящему весеннее настроение, от чего субботник

прошел на позитивной волне, весело и продуктивно! А после субботника все с удовольствием отведали наивкуснейшего шашлыка и насладились неформальным общением.



## Анонс корпоративных мероприятий, запланированных в июне-августе 2014 г. в Группе предприятий ОмЗМ

**27 июня** – все направления ГП «ОмЗМ» ожидает долгожданный турнир по боулингу. Соревнования по боулингу планируют стать традиционными для сотрудников Группы предприятий, ведь командная игра – это всегда очень весело! Это сплачивает людей и приносит им уйму положительных эмоций. Напоминаем, что для участия в турнире необходимо подать заявку в Службу управления персоналом до 11 июня;

**11 июля** – мы с огромной радостью будем поздравлять БН «ОмЗМ-РИТЕЙЛ» с Днем рождения;

**25 июля** – празднование Дня Торговли;

**9 августа** – состоится наш профессиональный праздник – День Строителя

**С нетерпением ждем вас на корпоративных мероприятиях!**

## НОВЫЕ ЛИЦА ЗАВОДА

### Татьяна Анатольевна МАТВЕЕНКО

**Финансовый директор**

**Образование:** высшее,  
Омский государственный  
университет  
им. Ф.М. Достоевского



**Татьяна Анатольевна,  
расскажите нам о себе?**

Родилась в Брянской области. Родители переехали в Омск, когда мне было 7 лет, поэтому в школу я уже пошла в Омске. Закончила экономический факультет ОмГУ им. Ф.М. Достоевского.

**Чем вас привлекает в Вашей профессии?**

Мне всегда нравилось действовать в соответствии с заранее разработанным планом. Видимо поэтому планирование – одно из главных направлений моей профессиональной деятельности. Начала работать по профессии еще до окончания ВУЗа. Поэтому на сегодняшний день мой профессиональный стаж со-

ставляет более 11 лет. За это время довелось трудиться в разных сферах бизнеса: от сельского хозяйства до нефтехимического производства. Этот момент во многом определяет и возрастной состав коллектива, и уровень профессионализма. Поэтому мне удалось получить очень ценный опыт общения, который значительно упрощает процесс взаимопонимания с коллегами.

**Как Вам удается контролировать и координировать коллектив, ведь он расположен на разных производственных площадках?**

Сложностей в территориальном разделении коллектива я не вижу, поскольку на предприятии действует единая система, определяющая основные параметры работы, а также систему корпоративных ценностей.

**Что, на Ваш взгляд, самое сложное в работе руководителя?**

Пожалуй, самое сложное для меня – это точно и своевременно замотивировать сотрудников на результативность, ведь мотивация – это очень индивидуальное понятие. И в этом деле очень важно не ошибиться, поскольку от этого зависят дальнейшие результаты работы каждого сотрудника, а значит и мои тоже.

**Что Вы считаете своей главной задачей в должности?**

Основной своей задачей считаю – максимизацию доходности группы предприятий через различные финансово-экономические рычаги, управление ресурсами и капиталом.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВОПРОС

*Слесарь по сборке металлоконструкций – это современная и востребованная во все времена профессия.*



Слесарь-сборщик – одно из основных действующих лиц при создании готового изделия. Он осуществляет сборку марок металлоконструкций из заготовленных деталей. Чтобы собрать готовую марку, необходимо изучить чертеж, подготовить детали, затем собрать отдельные узлы, отрегулировать, то есть проверить правильность взаимодействия собранных деталей. Иногда подготовка деталей требует подгонки их размеров до необходимых. Слесарю-сборщику приходится при помощи специальных слесарных инструментов осуществлять доводку деталей.

Подгонка деталей требует от слесаря знаний свойств металлов и сплавов, а также владения всеми видами слесарных работ, связанных с обработкой детали. Соединение деталей в узлы и в дальнейшем в конструкции происходит путем сварки («прихваток»), а также с помощью болтов и других способов крепления в зависимости от собираемой конструкции. Как правило, технология сборки металлоконструкций предполагает работу в паре – ведущий сборщик, который задает тон сборки, и слесарь младшего разряда, который «прихватывает» сваркой собранные детали.

Поэтому сборщикам необходимо уметь работать в команде, развитое чувство ответственности не только за свой участок работы, но и за работу всей бригады в целом.



**Своим мнением об идеальном сборщике металлоконструкций поделился с нами мастер производственного цеха Иван Владимирович Кулешов:**

«Разумеется, сборщик должен грамотно «читать»

чертежи. Хорошего специалиста отличают развитое пространственное мышление и хороший глазомер – готовую металлоконструкцию он должен представить сразу же, как чертеж попадет к нему в руки. Желательно, чтобы сборщик знал основные физико-химические и механические свойства металла, ну и, конечно же, как в любом деле, важно быть трудолюбивым и любить свою работу. В идеале так же, хороший слесарь-сборщик должен иметь несколько смежных профессий: уметь где-то «заварить», где-то «строполить», помочь на «прихвате».

Хотелось бы отметить таких слесарей-сборщиков металлоконструкций, как Петр Федорович Шуплецов, Александр Викторович Катяев, Анатолий Владимирович Кулешов, Борис Петрович Радюхин, Николай Анатольевич Сорокин, Владимир Николаевич Дегтянников, Иван Николаевич Левчук. Многие из них пришли к нам сразу после учебного заведения, еще совсем ничего не умея, но сейчас уже могут в кратчайшие сроки собрать самые ответственные металлоконструкции. Эти работники очень грамотно выполняют свою работу и всегда с удовольствием помогают менее опытным слесарям-сборщикам».



**Николай Анатольевич СОРОКИН**

Слесарь-сборщик металлоконструкций 5 разряда. Стаж работы на предприятии более 6 лет



**Петр Федорович ШУПЛЕЦОВ**

Слесарь-сборщик металлоконструкций 5 разряда. Стаж работы на предприятии более 15 лет



**Александр Викторович КАТЯЕВ**

Слесарь-сборщик металлоконструкций 5 разряда. Стаж работы на предприятии более 8 лет

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

# ВЕК БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА: ПРОИЗВОДСТВО «БЕЗ ЖИРКА»

«Хорошая организация работ, даже со старым оборудованием, – это всегда лучше плохой организации с новым оборудованием»

Генри Форд

*Сегодня уже многие российские предприятия, пытаясь сохранить и укрепить свои позиции в условиях жесткой рыночной конкуренции, вводят на производстве систему бережливого производства. С июня 2014 г. и на нашем предприятии стартует процесс непрерывного улучшения работы предприятия под названием «Бережливое производство». В этом выпуске газеты мы открываем рубрику с одноименным названием, в которой для начала мы хотели бы познакомить наших читателей с идеологией бережливого производства и его основными инструментами.*

**Бережливое производство** – представляет собой подход к управлению организацией, направленный на повышение качества работы за счет сокращения потерь. Этот подход распространяется на все аспекты деятельности – от проектирования и производства, до сбыта продукции.

Принципы **бережливого производства** были разработаны японскими компаниями в конце 1980-х, начале 1990-х годов.

Японцы взяли лучшие примеры научного подхода к организации труда со всего мира, систематизировали и назвали TPS (Toyota Production System), которая потом получила название Lean Manufacturing – буквально «производство без жира», производство, где нет излишеств и потерь. В русской версии термин «Lean» («Лин») перевели как «бережливое производство».

Подход системы Lean ставит своей целью сократить действия, которые не добавляют ценности продукту, на всем его жизненном цикле.

## 7 ВИДОВ ПОТЕРЬ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

В любой организации потенциально может быть большое количество потерь, приводящих к снижению эффективности работы. Эти потери представляют собой действия, не приносящие ценности конечному потребителю. Если организация выявит и устранил такие потери, то это позволит ей повысить эффективность и тем самым снизить стоимость продукции для конечного потребителя.

Задача организации, внедряющей систему бережливого производства, заключается в сокращении действий, не приносящих ценности. Это позволит значительно уменьшить производственный цикл и снизить конечную стоимость продукции.

Бережливое производство выделяет 7 видов потерь:

**Транспортировка** – транспортировку готовой продукции и незавершенного производства необходимо оптимизировать по времени и расстоянию. Каждое перемещение увеличивает риск повреждения, потери, задержки и пр. и что еще важнее – чем дольше продукт перемещается, тем больше накладные расходы. Транспортировка не прибавляет ценности продукту, и потребитель не готов за нее платить.

**Запасы** – чем больше запасов находится на складах и в производстве, тем больше денежных средств оказывается «замороженными» в этих запасах. Запасы не добавляют продукту ценности.

**Движения** – лишние движения операторов и оборудования увеличивают потери времени, что опять же приводит к увеличению стоимости без увеличения ценности продукта.

**Ожидание** – продукты, находящиеся в незавершенном производстве и ожидающие своей очереди на обработку увеличивают стоимость без увеличения ценности.

**Перепроизводство** – этот вид потерь является наиболее существенным из всех. Непроданная продукция требует затрат на производство, затрат на хранение, затрат на учет и пр.

**Технология** – этот вид потерь связан с тем, что технология произ-

водства не позволяет реализовать в продукции все требования конечного потребителя.

**Дефекты** – каждый дефект приводит к дополнительным затратам времени и денег.

Иногда в системе Lean добавляют и еще один вид потерь – это **потери от неправильной расстановки персонала**. Этот вид потерь появляется, если персонал выполняет работу не соответствующую его навыкам и опыту.

## ИНСТРУМЕНТЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

Бережливое производство является логическим развитием многих подходов управления, созданных в японском менеджменте. Поэтому система Lean включает в себя большое число инструментов и методик из этих подходов управления. В нашей первой статье мы назовем три инструмента «бережливого производства», которые обычно являются первыми шагами на пути к бережливому предприятию:

**Система 5S** – постоянное улучшение своего рабочего места с помощью пяти действий:

1) **Сортировка** – означает, что вы высвобождаете рабочее место от всего, что не понадобится при выполнении текущих производственных операций.

2) **Рациональное расположение** – означает определить и обозначить «дом» (постоянное место для хранения) для каждого предмета, необходимого в рабочей зоне.

3) **Уборка (содержание в чистоте)** – значит обеспечить оборудованию и рабочему месту опрятность, до-

статочную для проведения контроля, и постоянно поддерживать её.

4) **Стандартизация** – это метод, при помощи которого можно добиться стабильности при выполнении процедур первых трех этапов 5S – значит разработать такой контрольный лист, который всем понятен и прост в использовании. Продумать необходимые стандарты чистоты оборудования и рабочих мест, и каждый в организации должен знать, как это важно для общего успеха.

5) **Совершенствование** – означает то, чтобы выполнение установленных процедур превратилось в привычку.

**Подход «Точно в срок»** – основная идея заключается в следующем: если производственное расписание задано, то можно так организовать движение материальных потоков на предприятии, что все материалы, компоненты и полуфабрикаты будут поступать в необходимом количестве, в нужное место и точно к назначенному сроку для производства, сборки или реализации готовой продукции.

**Стандартизация работы** – позволяет документировать процессы, сделать их более наглядными и понятными за счет чего создается основа для улучшения деятельности каждого сотрудника.

**«Всеобщее производительное обслуживание оборудования»** – это один из инструментов бережливого производства, применение которого позволяет снизить потери, связанные с простоями оборудования из-за поломок и избыточного обслуживания. Основная идея –

вовлечение в процесс обслуживания оборудования всего персонала предприятия, а не только соответствующих служб.

Изначально, бережливое производство применялось на автомобильных заводах. Со временем подход был адаптирован к условиям различных отраслей. Сейчас, среди компаний применяющих бережливое производство, можно встретить как промышленные, крупные предприятия, так и малые предприятия и организации сферы услуг.

*В целом использование принципов «бережливого производства» может дать значительные эффекты в зависимости от «запущенности» процессов (в разах):*

- |  |          |
|--|----------|
| ● Рост производительности                    | – 3-5    |
| ● Уменьшение простоев                        | – 5-20   |
| ● Уменьшение длительности цикла изготовления | – 10-100 |
| ● Уменьшение складских запасов               | – 2-5    |
| ● Уменьшение брака                           | – 5-50   |
| ● Ускорение выхода на рынок новых изделий    | – 2-5    |

*В 2013–2014 г. на нашем заводе в техническое перевооружение производства были вложены и планируются большие инвестиции. Система «Бережливого производства» охватывает вопросы организации работы и не требует значительных материальных затрат, а зависит напрямую от сознательности, личной инициативы и вовлеченности каждого из работников в процесс совершенствования своей деятельности и работы предприятия в целом.*

*Совершенствование организации труда через «бережливое производство» напрямую способствует увеличению производительности труда и качества продукции. Это улучшает имидж предприятия на рынке и позволяет привлекать лучшие заказы, соответственно, обеспечивается стабильная загрузка предприятия как залог стабильности выплаты заработной платы и ее постепенного роста.*

## Нам **СРОЧНО** нужны **СИЛЬНЫЕ МУЖЧИНЫ!**

*В связи с расширением производства ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ»*

**ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:**

- ✓ **Слесарей-сборщиков металлоконструкций.**
- ✓ **Электрогазосварщиков от 5 разряда.**
- ✓ **Слесарей по зачистке металлоконструкций.**
- ✓ **Стропальщиков.**
- ✓ **Резчиков металла на гильотину, уголково-ножницы, ленточную пилу.**
- ✓ **Газорезчиков 3, 4 разряда.**
- ✓ **Маляров по покраске металлоконструкций.**  
*Возможно, без опыта работы*
- ✓ **Машинистов мостового крана.**

*Подробную информацию о вакансиях вы можете получить в службе управления персоналом*



## НАШИ ЛЮДИ



Вся трудовая деятельность сестер была связана с производством: сразу после учебного заведения они были направлены на «Омский завод подъемных машин» в отдел технического контроля. А после «Завода

*11 апреля на нашем заводе состоялось радостное событие – одни из ключевых сотрудников Производственного цеха, настоящие «двигатели» производства и просто замечательные женщины и сестры – Наталья Анатольевна Степанова и Людмила Анатольевна Шайтурова отметили свой юбилей!*

подъемных машин» уже почти 12 лет работают на нашем заводе. Начальник сборочно-сварочного участка Наталья Анатольевна пришла на предприятие в качестве мастера производственного участка еще в 2002 году, а в 2003 пригласила к нам и свою сестру Людмилу Анатольевну. За долгие годы работы нареканий к этим добросовестным сотрудникам не возникало ни разу. У них на участках всегда порядок, их уважают подчиненные, на них не нарадуются руководители, ведь рабочий процесс у них всегда налажен.

Поздравить самыми добрыми, самыми искренними словами Людмилу Анатольевну и Наталью Анатольевну с удовольствием пришли представители руководства предприятия, за что были награждены лучезарными улыбками сестер и наивкуснейшим домашним тортом.

**Иван Александрович Степаненко:**

«С Натальей Анатольевной мы пришли на завод практически одновременно. Я могу и о Наталье Анатольевне и о Людмиле Анатольевне сказать только положительные слова: порядок на участках у них был всегда! Это невозможно не заметить. Конечно же, они пользуются авторитетом у своих подчиненных. Они ответственные, дисциплинированы, целеустремленны. Если что скажут, то обязательно так и будет. Пообещали – сделали, дали задание – обязательно спросили за исполнение. В их день рождения, я, конечно же, желаю им не растерять в своей жизни свои лучшие качества и оставаться надежными прекрасными людьми, быть такими же «твердыми» в своих убеждениях. Желаю здоровья, успехов во всём, счастья и различных подарков судьбы – только приятных!

**Валерий Викторович Закутаев:**

«По работе я чаще, конечно же, пересекаюсь с Людмилой Анатольевной. Как и я, сестры пришли на завод еще в начале двухтысячных годов, и на тот момент учить нас было практически никому. Наталья Анатольевна и Людмила Анатольевна очень быстро, в течение месяца вникли в суть работы и очень грамотно наладили рабочий процесс у своих подчиненных. Они всегда были строгие, но справедливые, вспыльчивые, но отходчивые. В совместный юбилей я желаю им трудового долголетия, терпения, ведь на нашей работе это первая необходимая черта характера, ну и, конечно же, берегите себя...»



Вот и пенсия свершилась.  
Приговор? Конечно нет!  
Наконец-то оценились  
Все заслуги прошлых лет.  
Вас сердечно провожая,  
Мы полны тяжелых дум:  
Мы работников теряем,  
Золотые руки, ум!  
Ваши новые задачи –

Туры, пляжи, автостоп,  
Грядки поросли на даче:  
Лук, петрушка и укроп!  
Наварить варенья к чаю,  
Малых внуков баловать!  
Мы вам только пожелаем  
Отдыхая – не устать!

**В.В. Закутаев**