

## НАШИ ПЕРЕДОВИКИ!



**Дмитрий Васильевич  
БУХМИЛЛЕР**  
Участок покраски и  
отгрузки  
Инженер по комплектации  
и отгрузке



**Андрей Иванович  
РЕПНИЦЫН**  
Производственный цех  
Электросварщик на авт. и  
полу авт. машинах  
5-го разряда



**Николай Анатольевич  
ДМИТРИЕВ**  
Производственный цех  
Слесарь по сборке  
металлоконструкций  
5-го разряда



**Владимир Филиппович  
ВОТЧЕЛЬ**  
Участок покраски и  
отгрузки  
Водитель автопогрузчика



**Борис Анатольевич  
СУХАНОВ**  
Производственный цех  
Газорезчик  
4-го разряда



**Александр Викторович  
КАТЯЕВ**  
Производственный цех  
Слесарь по сборке  
металлоконструкций  
5-го разряда



**Наталья Ивановна  
КАЛИЖНИКОВА**  
Участок «База»  
Кладовщик



**Ольга Дмитриевна  
РЫБАК**  
Проектно-конструкторский  
отдел  
Инженер-конструктор  
2-й категории



**Елена Александровна  
ИВАНОВА**  
Планово-  
производственный отдел  
Инженер по подготовке  
производства  
1-й категории



**Анна Анатольевна  
ПОЛШКОВА**  
Отдел главного технолога  
Инженер-технолог  
1-й категории



**Зоя Александровна  
ФОМИНА**  
Участок покраски и  
отгрузки  
Машинист мостового крана  
3-го разряда



**Николай Николаевич  
БИБИК**  
Участок покраски и  
отгрузки  
Маляр по покраске  
металлоконструкций  
3-го разряда



**Виталий Сергеевич  
ЧУМАКОВ**  
Производственный цех  
Оператор станков с  
программным управлением  
4-го разряда



**Евгений Александрович  
БОЧАНОВ**  
Производственный цех  
Электросварщик на авт. и  
полуавт. машинах  
4-го разряда



**Станислав Евгеньевич  
ХМЕЛЕВ**  
Производственный цех  
Электросварщик на авт. и  
полуавт. машинах  
4-го разряда



**Сергей Михайлович  
ГОЛЬЦЕВ**  
Производственный цех  
Газорезчик 4-го разряда



**Алексей Викторович  
БАРДЮГОВ**  
Производственный цех  
Оператор станков с  
программным управлением  
4-го разряда



**Денис Николаевич  
РОМОХОВ**  
Энерго-механический  
отдел  
Инженер-электроник

### **Дорогие заводчане и проектировщики! С Днем строителя!**

**Строитель – великая профессия обычного человека! День строителя отмечают и в кабине мостового крана, и на производственном участке, и в уютных кабинетах конструкторского бюро. Каждая деталь и каждая капля краски – это вклад в наше общее дело. Ваша профессия требует серьезного багажа знаний, опыта, ответственности и живой смекалки. В стенах нашего завода и проектного института каждый день кипит тяжелая и очень важная работа. Своими руками Вы создаете проекты и строительные конструкции, которые потом возводятся в здания и сооружения во всех уголках нашей великой страны и за ее пределами. Ваш труд нелегкий**

**и почетный! Поздравляем Вас с Вашим профессиональным праздником!**

**Будьте всегда при любимом деле! Будьте первыми среди лучших! Пусть результаты Вашего труда будут – качественными, инновационными и сенсационными! Пусть творческая жилка всегда пульсирует идеями и свежими мыслями! Работы пусть будет много, а отдых – ярким и запоминающимся! Пусть Ваши семьи будут крепкими, а родные и друзья – всегда только вдохновляют! Поздравляем с Днем строителя!**

С уважением, Администрация ГП ОмЗМ

## ПЕРЕДОВИЦА

## ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ ГАЛЕРЕИ ПОЧЕТА ОмЗМ

*Квалифицированные сотрудники – одна из главных ценностей Группы предприятий ОмЗМ. Их объединяет любовь к своему делу, вдумчивое отношение к работе, стремление повысить эффективность работы!*



7 августа, в канун празднования Дня строителя, по уже сложившейся традиции мы в третий раз открыли «Галерею почета ГП ОмЗМ» и чествовали самых достойных работников по результатам работы за прошедший год.

Торжественную часть мероприятия открыл Генеральный директор Группы предприятий ОмЗМ Сергей Иванович Куропаткин - выступил с поздравительным словом и выразил слова благодарности и признательности за проделанную работу всему трудовому коллективу завода и институту: «Хочу поздравить всех Вас с нашим профессиональным праздником – Днём строителя! Пожелать крепкого сибирского здоровья, профессионального роста, семейного благополучия, счастья, удачи, радости!!! Хочу от всей души поблагодарить Вас за плодотворную работу, за достигнутые результаты, за Вашу самоотдачу, неутомимость и профессионализм! По-прежнему нашим стратегическим ориентиром в 2015г. остается – на падающем рынке падать как можно меньше, а на растущем – расти как можно больше. Для



### Интересный факт!

Многим Доска почета представляется в качестве артефакта советской культуры. Однако история ее возникновения уходит в глубь веков, по меньшей мере, на шесть тысяч лет, а наиболее яркий прототип принадлежит культуре Древнего Рима. По статье Большой Советской Энциклопедии: «Доска почета –

достижения этих результатов нам необходимо завершить модернизацию производства – освоить до совершенства станки с ЧПУ, робототехнику, совершенствовать технологию покраски металлоконструкций, - отладить процесс планирования, комплектации производства и добиться слаженного взаимодействия всех подразделений завода. И все эти масштабные проекты реализуют обычные люди – такие, как мы с Вами!»

Сотрудники, чьи имена были занесены на Галерею почета, работают на нашем предприятии более 1 года и обладают высоким уровнем профессионализма, который позволяет им достигать высоких производственных показателей. Наряду с этим их отличает добросовестное отношение к порученному делу и высокая производственная культура.

Новые имена в числе лучших сотрудников – это всегда волнующее и радостное событие. В этом году 18 сотрудников завода получили из рук Председателя Совета директоров Группы предприятий ОмЗМ Александра Сергеевича Ботенко почетные грамоты и денежные премии.

Руководители предприятия особо оценили трудовые достижения 10 работников производственного цеха.

Лучшими сборщиками м/к были названы Николай Анатольевич Дмитриев (стаж на предприятии – 38 лет), Александр Викторович Катяев (стаж на предприятии – 9 лет) и Сергей Михайлович Гольцев (стаж на предприятии -10 лет).

Самыми работоспособными сварщиками – Андрей Иванович Репницын (стаж работы на предприятии – 4 года), Евгений Александрович Бочанов (стаж работы на предприятии – 2 года) и начинающий специалист Станислав Евгеньевич Хмелев (стаж на предприятии – 2 года).

На заготовительном участке отметили работу двух операторов станков с программным управлением, которые освоили работу на новом высокотехнологичном оборудовании, – это Алексей Викторович Бардюгов (стаж на предприятии – 11 лет, работает на работе КС 12 01) и Виталий Сергеевич Чумаков (стаж на предприятии – 11 лет, работает на линии для резки профильного проката КБС/КДМ). Особые слова благодарности, почет и уважение – одному из старейших работников предприятия, который проработал на нашем заводе более 45 лет – Борису Анатольевичу Суханову.

На Участке покраски и отгрузке были признаны трудовые достижения Николая Николаевич Библика, который трудится у нас на заводе маляром уже более 8 лет, машиниста крана Зои Александровны Фоминой (стаж на предприятии – 3 года), водителя автопогрузчика Владимира Филипповича Вотчала (стаж на предприятии -8 лет), и Дмитрия Васильевича Бухмиллера, который «вырос» на заводе с должности стропальщика до инженера по комплектации и отгрузке.



Лучшим сотрудником Энерго-механического отдела был назван Денис Николаевич Ромахов, инженер-электрик, который отвечает за исправность всего автоматического оборудования на заводе, в проектно-конструкторском отделе – инженер-конструктор Ольга Дмитриевна Рыбак, в Отделе Главного технолога – инженер-технолог Анна Анатольевна Полшкова, на участке «База» - кладовщик Наталья Ивановна Калижникова, в планово-производственном отделе – инженер по подготовке производства Елена Александровна Иванова.

В проектном институте в этом году отметили работу главного специалиста архитектурно - строительного отдела М.С. Нестеркина и начальника электротехнического отдела А.С. Варфоломеевой.

**Коллеги! Благодарим Вас за Ваш труд! Ваша работа – пример для подражания! Так держать!**

одна из форм морального поощрения трудящихся в СССР. Доска почета предусмотрена типовыми Правилами внутреннего трудового распорядка 1957г. На Доску почета заносятся имена работников, отличившихся в социалистическом соревновании, выдающихся рационализаторов и новаторов производства».

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ: НОВОСТИ, НОВОСТИ, НОВОСТИ...

## Проект «МАЛЯРКА-2»: новые технологии покраски металлоконструкций

*В настоящее время дан «старт» проекту по оснащению участка покраски и отгрузки тремя новыми окрасочно-сушильными камерами (ОСК). Эти дополнительные камеры позволят окрашивать и сушить металлоконструкции длиной до 12 метров, шириной и высотой до 3 метров.*

С вводом в эксплуатацию новых ОСК, участок покраски и отгрузки сможет окрашивать всю производственную программу на собственной площадке в не зависимости от погодных условий.

Расположение ОСК выбрано максимально удобное с точки зрения производственной логистики – в торце производственного цеха, за дробеструйной камерой. Металлоконструкции, прошедшие подготовку поверхности, будут краном складываться на транспортную тележку ОСК и далее на тележке перемещаться внутрь камеры. Тележка будет иметь ровный пол, на одном уровне с полом камеры.

В камере маляр будет проводить окраску металлоконструкций на высоких подставках-опорах, таким образом, чтобы окраску провести со всех сторон за один раз. Камера оснащена системой вентиляции, позволяющей окрашивать

металлоконструкции при температуре +20С и сушить при температуре до +80С, даже если на улице морозная погода до – 37С.

Новые камеры будут проходного типа, т.е. после сушки тележка через вторые ворота перемещается на участок покраски и отгрузки, где металлоконструкции разгружаются для последующей комплектации и отгрузки.

На полную мощность новые камеры должны заработать уже в конце этого года. Поставщиком сушильных камер является отечественное предприятие НПО Лакокраскокрытие, г. Хотьково (Московская обл.)

В апреле ОмЗМ-МЕТАЛЛ с рабочим визитом посетили директор компании inTeC GmbH - Рудольф Ледвина и представители компании KALTENBACH - Штефан Клан и Максим Седов.



Вместе с руководителями м завода представители фирм обсуждали новые технологии покраски металлоконструкций, также представитель компании inTeC GmbH представил технико-коммерческое предложение о переводе части производства ОмЗМ-МЕТАЛЛ на полностью автоматизированную покраску металлоконструкций.

## Робот Kaltenbach на производстве ОмЗМ

*В мае 2015 г. на производственной площадке ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» успешно запущена линия для роботизированной резки профильного проката с ЧПУ - KC1201.*

Монтаж и настройку нового оборудования произвели специалисты фирмы-поставщика Kaltenbach.

Освоение работа было поэтапным, сначала были освоены наиболее простые резы на квадратной трубе с использованием плазменного резака: операторы и техника зарекомендовали себя с наилучшей стороны – не было задержек при выполнении производственной программы, резы качественные. Далее мы освоили рез фаски для заводского стыка.

Сегодня стоит новая задача доработать программное обеспечение работа таким образом, чтобы обрезать остаток металла при резке внутренней фаски.



## Изготавливаем крупногабаритные конструкции

На производстве ОмЗМ-МЕТАЛЛ изготавливаются крупногабаритные металлоконструкции для строительства Комплекса глубокой переработки тяжелых остатков нефти в г. Нижнекамске (Республика Татарстан).

Вес одной балки для данного объекта составляет от 5 до 6 тонн, вес одной колонны составляет от 7 до 9 тонн. Сейчас крупногабаритные металлоконструкции находятся на покраске. Отгрузку данных металлоконструкций планируется завершить в августе 2015 г.

## Обмен опытом с Caspian Contractors Trust (CCT) (р. Казахстан)



В начале августа наш завод также посетила делегация Компании Caspian Contractors Trust (CCT) из дружественного Казахстана. Целью встречи был обмен опытом по технологии изготовления металлоконструкции и выстраивание отношений по совместной работе на перспективу. Представители делегации высоко оценили имеющийся на нашем предприятии парк заготовительного и сварочного оборудования, дробеструйную и дробеструйную очистку металла, качество сварных швов на конструкциях. В рамках беседы рассказали о преимуществах применяемой технологии покраски на высоких стеллажах.

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ: НОВОСТИ, НОВОСТИ, НОВОСТИ...

### Знакомство с новейшим оборудованием на выставке IPS 2015 в Германии

9 июня руководители компании ОмЗМ посетили выставку IPS 2015 – International partners in steel в г. Леррахе (Германия) и ознакомились с передовыми технологиями европейских обработчиков металла, для дальнейшего оснащения завода.

В этот раз руководство компании особенно заинтересовал робот сборщик-сварщик металлоконструкций производства компании Zetapal (Австрия).



### Поставляем металлоконструкции на Ямал-СПГ

**ЯМАЛ СПГ**

В июне 2015 г. ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» заключило договор на поставку металлоконструкций для крупнейшего газового проекта России - Ямал СПГ.

ОмЗМ-МЕТАЛЛ изготовит и поставит металлоконструкции трубного производственного укрытия для строительства комплекса по добыче, подготовке, сжатию газа, отгрузке СПГ и газового конденсата Южно-Тамбейского ГКМ.

### Представители DAELIM посетили с рабочим визитом ГП «ОмЗМ»

В августе Группу предприятий «ОмЗМ» посетила делегация южнокорейской компании Daelim.

Целью встречи было знакомство с ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» и с ЗАО НИПИ «ОмЗМ-ПРОЕКТ», для дальнейшего сотрудничества в области проектирования и поставки металлоконструкций для промышленных объектов на территории России. Также южнокорейские гости ознакомились с производством ОАО «ОмЗМ-МЕТАЛЛ», для

них была проведена экскурсия по заводу. Для представителей Daelim, Группа предприятий «ОмЗМ», стала одной из первых компаний, которую они посетили в России.

**Справка:**  
Daelim – южнокорейская строительная компания, впервые вышла на внеш-

ний рынок в 1966 году, сыграв роль первопроходца для корейских компаний и став первой компанией в своем роде, экспортировавшей строительные услуги за рубеж. Сейчас Daelim является глобальной компанией, активно ведущей свою деятельность по всем четырем сторонам света.

**DAELIM**

## НОВОСТИ «С ПОЛЕЙ»

### Учиться, учиться и еще раз учиться!

В современном мире в связи с постоянным усложнением и видоизменением технологий непрерывно растет объем знаний, умений и навыков, которыми должны владеть современные специалисты. Наиболее важными являются так называемые «полезные знания», которые необходимы сотрудникам для решения конкретных производственных задач. В этом году мы начали активно осваивать новые формы корпоративного обучения с привлечением в качестве «учителей» наших собственных квалифицированных специалистов и руководителей подразделений.

#### УМНЫЙ МАСТЕР



В июле 2015г. мы возобновили проведение внутреннего обучения специалистов Торгового дома ГП ОмЗМ. Для новых сотрудников отдела продаж была проведена экскурсия на производство, где они своими глазами смогли увидеть технологический цикл изготовления металлоконструкций и парк оборудования завода. Передали свой опыт и поделились полез-

ной информацией о специфике продажи продукции завода и проектного института Председатель Совета директоров А.С. Ботенко, исполнительный директор «ОмЗМ-ПРОЕКТ» А.С. Чекусов, Заместитель коммерческого директора В.В. Вакульчик. Начальник ОТК А.М. Саков и мастер ОТК Л.В. Мормоль рассказали о действующей системе контроля качества продукции на заводе. Для специалистов Отдела продаж, сопровождающих сделку, очень важным является правильное ведение документооборота. Начальник юридического отдела Д.В. Барабанов и Заместитель главного бухгалтера Л.А. Турова провели обучение по правилам оформления юридических и бухгалтерских документов и контрольный тест.

Юридический отдел в августе провел обучение и тестирование для сотрудников Отдела ГИПов «ОмЗМ-ПРОЕКТ»

Обучение мастеров производственного цеха по блоку «Технология изготовления металлоконструкций» началось в августе. В рамках встреч с Главным технологом К.С. Ласуновым и Начальником ОТК А.М. Саковым мастера знакомятся с нормативной документацией, отвечают на вопросы по чертежам, разбирают «нетиповые» случаи по изготовлению металлоконструкций.

С июля 2015г. с целью расширения профессиональных возможностей технологов по раскрою и, как следствие, выпуска комплектной заготовки, проводится их самообучение работе в смежных программах по раскрою металлопроката «LANTEK» и «PROFILINE».

**Благодарим всех «учителей» и «учеников», желаем продуктивности и постоянного самосовершенствования!**

## Наводим порядок на заготовительном участке!



На заготовительном участке нашего завода количество деталей, выпускаемых за смену, может составлять несколько тысяч штук. От каждого работника зависит, как быстро будет собран комплект деталей, который затем будет передан на сборочно-сварочный участок – а это обеспеченность работой всех последующих участников операций – сборщиков,

сварщиков, маляров - и отгрузка наших металлоконструкций точно в срок Заказчику! Поэтому все детали по мере готовности, прошедшие полный цикл технологической обработки по маршруту, должны незамедлительно быть перемещены сотрудниками со всех рабочих центров в так называемый «зал ожидания» - накопитель готовой продукции на участке. Передача этих заготовок на сборочно-сварочный участок осуществляется через промежуточный склад – Участок комплектации. На участке каждую смену работает бригада – Старший комплектовщик и комплектовщик-стропальщик. Для организации системы хранения и удобства работы в июле на участке была нанесена разметка и опре-

делены правила хранения комплектующей заготовки. Комплектовщик-стропальщик распределяет поступившую заготовку в размеченной зоне хранения по «ячейкам» – каждому № чертежа соответствует своя «ячейка». После того, как комплект заготовки собран - он незамедлительно перемещается на сборочно-сварочный участок. В августе комплектовщики-стропальщики начали перемещать мелкую заготовку с помощью погрузчика-штабелера, что значительно ускорило процесс транспортировки. Надеемся, что все будут следовать установленным правилам комплектации, и эти мероприятия в ближайшее время позволят сократить потери рабочего времени в цехе, значительно увеличить выпуск нашего производства!

### «Умные» станки «ОмЗМ»

Наше заготовительное производство день ото дня повышает свой технический уровень - за последние 2 года на смену старому оборудованию пришло новое, современное, высокотехнологичное. За это время на заводе было подготовлено более 20 операторов. Приоритет при выборе канди-

датур операторов отдавался нашим работникам, обслуживающим ранее старые рабочие центры. Мы побеседовали с операторами станков с программным управлением и узнали, чем отличается работа на оборудовании старого образца от работы на новых станках с ЧПУ.



«Переход на новое оборудование позволил повысить производительность труда и уменьшить потери рабочего времени. Рулетка и мел ушли в прошлое, раскрой металла теперь выполняет технолог. Исключается человеческий фактор, который мог влиять на качество изготавливаемых изделий, станок теперь сам отмеряет все по заданной программе. Ставшее возможным сверление в 3-х плоскостях, позволяет значительно экономить время. Еще одно существенное отличие в том, что присутствует накопитель деталей, который дает возможность не останавливать станок при поточном производстве. Так что за такими станками – будущее и с ними нужно уметь «вести диалог»! Мы рады, что получили вторую профессию в стенах нашего завода».

**Константин и Николай Макеевы,**  
операторы на линии для пиления и сверления профильного проката с ЧПУ - KBS761DG S

«Уход от ручного труда позволяет улучшить качество и сократить сроки обработки заказов. Теперь вместо ручной разметки - составление электронных чертежей. Значительно увеличивается количество выпущенных заготовок, при этом уменьшается количество выполняемых операций. Нужно также не забывать правильно ухаживать за станком – выполнять обязательные действия в начале смены и не забывать убирать свое рабочее место в конце рабочего дня, чтобы предотвратить нежелательные поломки. Современное производство требует достойного оборудования – а работать на нём физически легче и приятнее!»

**Максим Шмидт,**  
оператор на линии для роботизированной резки профильного проката с ЧПУ - KS1201



«Главным преимуществом от перехода на новое оборудование стало увеличение скорости обработки деталей, она увеличилась в 2-3 раза, а в некоторых случаях теперь может достигать 5 раз. Также значительно экономить время позволяет то, что детали снимают уже холодными и ждать пока они остынут, как после газовой резки на станке Oхусит, не нужно. На линии по обработке листового проката добавилась дополнительная операция сверления, и теперь качество продукции улучшается за счет более точной геометрии деталей. Еще одним преимуществом стало, то, что на станке существует автоматическая выгрузка деталей в накопитель для готовой продукции. Уменьшаются промежуточные операции. Готовая продукция выходит в 99,9% случаев, практически отпадает необходимость в ручной доработке деталей. На станке также установлены специальные защитные стекла, которые позволяют безопасно наблюдать за процессом обработки металла».

**Алексей Оботуров,**  
оператор на линии по обработке листового проката с ЧПУ - KF1606

Ввод в должность оператора станков происходит в течение семи рабочих смен.

Новый работник прикрепляется к уже опытному оператору, наблюдает за технологией работы и управления станком, изучает

технологические инструкции. После этого он сдает экзамен комиссии в составе Главного инженера, Главного технолога и Начальника участка и получает допуск к самостоятельной работе на оборудовании.

## Качество – на каждом рабочем месте!

В июле 2015г. на нашем производстве было принято решение по оптимизации технологии зачистки металлоконструкций.

Каждый работник должен соблюдать требования к качеству продукции на своём рабочем месте – такой самоконтроль поможет исключить дополнительные работы на последующих операциях для других специалистов и ускорить процесс изготовления конструкций.

На заготовительном участке работники, выпустившие детали, обязаны зачистить их в следующих случаях:

- зачистка кромок от грата производится работниками самостоятельно на рабочих центрах – KF 16 06, KC 12 01, ОХУСУТ, ручная газовая резка
- зенковка отверстий производится

работниками самостоятельно на станках GEKA и после сверловки

Если Вы видите, что на деталях идут дефекты (большие заусенцы), то об этом необходимо незамедлительно сообщить мастеру на участке!

На сборочно-сварочном участке слесарь по сборке металлоконструкций должен перед сборкой выполнить зачистку кромок после Гильотины, ленточной пилы «SILOMA», Пресс-ножниц и уголково-вой линии «GEKA».

После сварки электросварщик зачищает марку от наплывов, больших брызг и подрезов. Готовые марки мастер сборочно-сварочного участка сдает ОТК и передает на Участок покраски и отгрузки. Затем конструкции проходят дробеструйную обработку. Это позволяет снизить



трудоемкость последующей ручной зачистки в среднем на 30%. Для подготовки конструкций к нанесению антикоррозионного покрытия в ручную производится их доработка с целью устранения оставшихся дефектов.

**Надеемся, что все работники отнесутся с пониманием к нововведениям, и будут поддерживать качество на каждом рабочем месте!**

## Рейтинговая система

С июня Служба управления персоналом еженедельно размещает на информационном стенде производственного цеха рейтинг по результатам работы сборочно-сварочного участка.

Для слесарей по сборке металлоконструкций оценивается работа «звена», для электросварщиков – индивидуальная работа. При расчете % выработки сопоставляются нормочасы накопительным итогом по выполненным наряд-заданиям за период и фактическое время нахождения сотрудника на работе: чем больше нормативное время превышает фактически отработанное, тем он производительнее и тем выше находится в рейтинге его

фамилия. Приятно видеть, что в среднем около 20% работников на участке регулярно перевыполняют нормы. Сотрудникам, которые находятся в конце списка необходимо особенно обратить внимание на свою производительность труда и «подтянуться»!

В начале сентября в производственном цехе также заработает экран производственных показателей, на котором Планово-производственный отдел в ежедневном режиме будет отражать план-факт выполнения сменно-суточных заданий производственными участками. Это позволит сделать всю систему изготовления прозрачной и наглядной.

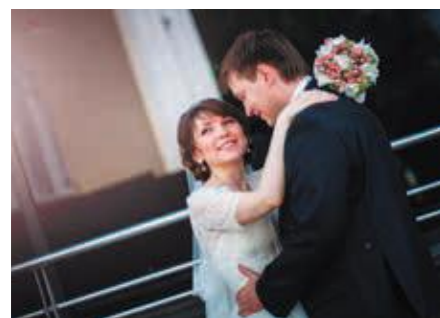


## НАШИ ЛЮДИ

### «Тили-тили тесто жених и невеста!»

Летняя пора обычно знаменуется обилием свадеб. Вот и на нашем предприятии в это прекрасное время года соединились узами брака сотрудники, которые с удовольствием решили поделиться фотографиями одним из самых счастливых моментов их жизни.

А нам хочется пожелать им вечной любви, теплого семейного очага, дружной и крепкой семьи. Совет вам да любовь!



Инженер-технолог Татьяна Романова с мужем Сергеем



Системный администратор Максим Гусельников с супругой Ириной



Начальник УСИС Иван Недоступ с супругой Анной

## АИСТ ПРИЛЕТЕЛ!

Уважаемые родители! Поздравляем Вас с радостным событием. Желаем вам терпения, мудрости, сил и энергии. Пусть детки растут здоровыми и всегда радуют вас своей искренней улыбкой!

**Дмитрия Васильевича Бухмиллера** с рождением сына Артема.

**Николая Николаевича Тимофеева** с рождением дочери Алисы.

**Александра Александровича Новгородова** с рождением дочери Александры.



## НОВЫЕ ЛИЦА ЗАВОДА

### Блиц-опрос

**Екатерина Андреевна ГОРШКОВА**  
Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности



**Лилия Вахидовна ШУЛЬПИНА**  
Финансовый директор



**Оксана Геннадьевна ШАФЕЕВА**  
Начальник заготовительного участка



<b>Образование</b>	Омский государственный аграрный университет имени П. А. Столыпина, факультет агрохимии и агропочвоведения	Омский государственный университет имени Ф. М. Достоевского, факультет международного бизнеса	Сибирская государственная автомобильно-дорожная академия, факультет мостов и тоннели
<b>Опыт работы (Крупные проекты, какими достижениями в профессиональном плане гордитесь, что больше всего нравится в работе?)</b>	С первых дней моей трудовой деятельности я нахожусь в должности инженера по охране труда и промышленной безопасности. За это время я успела поработать в двух отраслях – в сельском хозяйстве и металлургии (литейное производство)	Люблю свою профессию! Начиная путь с экономиста, поэтому могу на любом участке своей работы сделать все сама «руками». Крупные проекты: в Инмарко – участие в построении системы бюджетирования холдинга, проект обучения финансам руководителей торговых филиалов Инмарко; в Западно-Сибирском Альянсе – создание отдела кредитно-страховых менеджеров с нуля, увеличение прибыли компании за счет работы отдела	20 лет моей трудовой деятельности пришлось на ООО НПО «Мостовик». Самый крупный проект, в котором мы принимали участие, это когда в начале октября 2007 года ООО НПО «Мостовик» выиграл тендер на проектирование и строительство Русского моста во Владивостоке через пролив Босфор Восточный. Это второй по высоте мост в мире, его высота составляет 324 метра. На момент создания имел самый большой в мире пролет среди вантовых мостов, длиной 1104 метра.
<b>Какие личные качества необходимы для занимаемой вами должности?</b>	Требовательность к себе и окружающим, стрессоустойчивость и, конечно, чувство юмора!	Из профессиональных – системность мышления, аналитические способности, любовь к цифрам. Из личных – умение создать команду и работать в ней, воспитанность, уважение к окружающим людям.	Самое главное в моей работе, это терпение!
<b>Ваш любимый фильм?</b>	Из советских нравятся «Операция «Ы» и другие приключения Шурика», «Полосатый рейс». Из зарубежных фильмов – «Ван Хельсинг».	«Выше радуги»	«Девчата»
<b>Какой мультипликационный персонаж нравился в детстве? Почему?</b>	Домовенок Кузя. Он такой же, как и я в детстве, – капризный, непоседа и драчун, но очень добрый!	Чебурашка – за свою открытость, простоту и оптимизм. «Гена, приходи ко мне в гости, только возьми с собой кофе, сахар и чашки»	Мюнхгаузен. За то, что всегда верит в то, что рассказывает
<b>Какой вид отдыха предпочитаете в свободное время?</b>	Активный! Летом – дача, зимой – коньки. Еще отдыхаю душой, когда готовлю что-нибудь вкусненькое для родных и друзей.	До рождения второго ребенка занималась бальными танцами. Увлекаюсь туризмом – прошла по пешим маршрутам Карелии, Алтая, Байкала. Сейчас все свободное время проводим вместе с семьей на даче	Люблю отдых на природе. Море, лес, огород
<b>Цель в жизни?</b>	В ближайшее время – купить свой дом. А в целом – прожить жизнь так, чтоб в старости ни о чем не жалеть!	Воспитать детей достойными людьми	Не зря ее прожить!
<b>Ваши первые впечатления о заводе (о людях, рабочей атмосфере, обстановке в целом?)</b>	Развивающееся предприятие с грамотным руководящим составом и трудолюбивыми работниками.	Хороший коллектив, душевные люди, с первого взгляда видно, что сотрудники работают в полную силу, интенсивность труда в отделах очень высокая. Хочется поблагодарить наших сотрудников за сохранение оптимизма и доброжелательность в непростые времена!	Положительное впечатление произвели приветливые и отзывчивые люди
<b>Ваши первые впечатление о заводе (о людях, рабочей атмосфере, обстановке в целом?)</b>	Первые впечатления очень положительные. На фоне упадка промышленного производства в стране, предприятие неожиданно порадовало вводом в производство современных технологий, становлением современных форм организации труда, рабочей атмосферой, доброжелательностью, профессионализмом работников предприятия и обстановкой в целом.	Люди адекватные, атмосфера в коллективе рабочая, профессиональная, обстановка в целом как везде со своими преимуществами и недостатками.	Очень доброжелательные коллеги!

## КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

### Все на субботник!



Первое появление одуванчиков традиционно знаменуется проведением ежегодного субботника для сотрудников Группы предприятий ОмЗМ.

В солнечный день 8 мая на уборку территории предприятий вышло около 100 человек. После субботника все смогли вкусно подкрепиться за накрытым столом и провести остаток вечера в теплой дружеской атмосфере.

Приглашаем всех тех, кто не смог прийти, присоединиться в следующий раз!



### Прошел V Корпоративный турнир по Боулингу!



1-ого июня в клубе «Империя боулинга» состоялся очередной турнир по боулингу за первенство Группы предприятий «ОмЗМ». Это уже V турнир в истории ОмЗМ. Как всегда он получился веселым и спортивным праздником не только для сотрудников, но и для их родных.

Всего в состязании приняло участие 9 команд. Призовые места среди команд заняли:

1 место – в номинации «В яблочко» команда производственников «ПЦ» с результатом 548 очков;

2 место – в номинации «В шаге от Победы» команда отдела продаж «Пузыри» с результатом 476 очков;

3 почетное место – команда «Торнадо» с результатом 451 очко.

В личном зачете лучший мужской результат «Мистер Страйк» показал инженер-технолог БН «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» Чикин Алексей со счетом 160 очков.

Лучший женский результат «Мисс Страйк» показала продавец БН «ОмЗМ-Ритейл» Белозерова Оксана со счетом 119 очков, а самая оригинальная техника игры была у инженера ТБ и ОТ БН «ОмЗМ-МЕТАЛЛ» Горшковой Екатерины!

Победители всех номинаций получили денежные призы, а самые юные участники сладкие подарки!

Благодарим всех участников за интересную игру и желаем дальнейших спортивных и профессиональных побед!



### Рейд чистоты на ОмЗМ!

В начале лета на нашем заводе была организована комиссия, в составе инженера по охране труда Е.А. Горшковой, начальника службы безопасности Е.В. Лузянина, главного инженера И.Ф. Донца которая начала еженедельные проверки по соблюдению санитарных норм и правил на предприятии.

В ходе проверок были выявлены такие нарушения, как прием пищи на рабочих местах, а также наличие производственного мусора в цехе.



Продолжается активная борьба с курением и окурками, которые оставляют за собой нарушители порядка.

Для поддержания чистоты, необходимо за 15 минут до окончания смены, чтобы каждый сотрудник наводил порядок на своем рабочем месте. Наведение порядка и чистоты на рабочих центрах должно стать не одноразовой акцией, а превратиться в отлаженный процесс, который будет облегчать ежедневную работу, и повышать производительность труда.

### Празднование Дня Торговли!



Свой профессиональный день работники торговли России празднуют в

последнее воскресенье июля. 24 июля в торговом комплексе КИТ – интерьер состоялся торжественное награждение сотрудников БН – Девелопмент и БН – Розница. В качестве подарка была преподнесена большая корзина с фруктами. По итогам успешной работы за год сотрудниками получившие почетные грамоты и денежные вознаграждения стали:

- Кожушко Ирина Григорьевна (продавец мебельного салона «Гнездо»)  
- Шадрина Юлия Сергеевна (админист-

ратор СТК «КИТ - интерьер»)

- Моргунова Светлана Александровна (администратор СТК «КИТ - интерьер»)

Поздравляя работников торговли, хочется пожелать им только доброжелательных покупателей, верных расчетов, полного отсутствия недостатков и достойной заработной платы! Пусть имеющийся ассортимент всегда сможет удовлетворить самые смелые запросы клиентов, а доходы Ваши растут в геометрической прогрессии!